

MÁS Y MEJOR CONCILIACIÓN

AVANZAR ES CONQUISTAR DERECHOS

En la **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad**, hoy 26 de marzo, **CCOO** hemos **propuesto** a la empresa un conjunto de medidas para **avanzar en conciliación** y una **igualdad real** que mejore las **condiciones laborales de la plantilla**.

¿Trabajas en la Zona Contigo?

Reclamamos la libranza de las tardes de julio y la reducción del tiempo mínimo de comida a 30 minutos.



¿Tienes reducción de jornada y te comparan en rankings?

Hemos pedido que todos los instrumentos de medición se ajusten al tiempo efectivo de trabajo. Hasta que se realice este ajuste, las personas con reducción no deben aparecer en rankings ni comparadores comerciales que puedan afectar a incentivos o carrera profesional.



¿Quieres formarte pero los cursos son fuera de horario?

Seguimos defendiendo que la formación vinculada al desarrollo profesional se realice dentro de la jornada laboral.



¿Necesitas trasladarte por conciliación y no hay respuesta?

Reclamamos transparencia en los procesos de traslados, mayor coordinación entre áreas y celeridad en las respuestas.



¿Estás de permiso por nacimiento y te siguen escribiendo?

Hemos solicitado restringir el acceso a herramientas corporativas durante estos permisos para evitar presiones y garantizar el derecho real a desconectar.



¿Reducir jornada está frenando tu carrera?

Insistimos en una mayor transparencia de las catalogaciones y datos salariales, para detectar y corregir posibles perjuicios profesionales o económicos.



¿Sabemos realmente si hay igualdad?

Exigimos datos claros y útiles sobre meritocracia, formación o uso de medidas, para poder evaluar si las políticas funcionan.



¿Necesitas adaptar tu jornada y te dicen que no?

Hemos exigido que las adaptaciones de jornada no se denieguen por sistema, y que se analicen los casos con transparencia y criterios claros.



¿Te animas a ser parte del cambio?

Defiende tus derechos. Juntos somos invencibles. Afílate a **CCOO**.



CCOO seguimos trasladando **propuestas concretas** y **soluciones reales**, porque la igualdad **no puede quedarse en falsos compromisos**: debe **notarse en el día a día** de las compañeras y compañeros.

Seguimos trabajando. Seguimos proponiendo. Seguimos defendiendo derechos.

AFÍLATE A CCOO
ACTUAR
es esencial