

MÉS I MILLOR CONCILIACIÓ

AVANÇAR ÉS CONQUISTAR DRETS

A la **Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat**, avui 26 de març, **CCOO** hem proposat a l'empresa un conjunt de mesures per **avançar en conciliació** i una **igualtat real** que millori les **condicions laborals de la plantilla**.

Treballes a la Zona Contigo?

Reclamem la lliurança de les tardes de juliol i la reducció del temps mínim de menjar a 30 minuts.



Tens reducció de jornada i et comparen en rànkings?

Hem demanat que tots els instruments de mesura s'ajustin al temps efectiu de treball. Fins que es realitzi aquest ajust, les persones amb reducció no han d'aparèixer en rànkings ni comparadors comercials que puguin afectar els incentius o la carrera professional.



Vols formar-te però els cursos són fora d'horari?

Continuem defensant que la formació vinculada al desenvolupament professional es realitzi dins de la jornada laboral.



Necessites traslladar-te per conciliació i no hi ha resposta?

Reclamem transparència en els processos de trasllats, major coordinació entre àrees i celeritat en les respostes.



Estàs de permís per naixement i et continuen escrivint?

Hem sol·licitat restringir l'accés a eines corporatives durant aquests permisos per a evitar pressions i garantir el dret real a desconnectar.



Reduir jornada està frenant la teva carrera?

Insistim en una major transparència de les catalogacions i dades salarials, per a detectar i corregir possibles perjudicis professionals o econòmics.



Sabem realment si hi ha igualtat?

Exigim dades clares i útils sobre meritocràcia, formació o ús de mesures, per a poder avaluar si les polítiques funcionen.



Necessites adaptar la teva jornada i et diuen que no?

Hem exigint que les adaptacions de jornada no es deneguin sistemàticament, i que s'analitzin els casos amb transparència i criteris clars.



T'animem a formar part del canvi?

Defensa els teus drets. Junts som invencibles. Afilia't a **CCOO**.



CCOO continuem traslladant **propostes concretes** i **solucions reals**, perquè la igualtat **no pot quedar-se en falsos compromisos**: ha de **notar-se en el dia a dia** de les companyes i companys.

Continuem treballant. Continuem proposant. Continuem defensant drets.

