

Signat el Conveni Col·lectiu de Banca

Aquest divendres, 29 de gener, s'ha signat el **XXIV Conveni Col·lectiu de Banca**, que **afecta a 90.000 persones treballadores** i ha estat subscrit pels sindicats que ostenten el 82,92% de representació en la Comissió Negociadora, **CCOO (48%)**, UGT (23,38%) i FINE (11,54%) i per la patronal, Associació Espanyola de Banca (AEB).

Incrementos salarials en taules

2019= 0,25%
2021= 0,25%
2022= 1%
2023= 1,25%

Pagament únic fora de taules

Si l'empresa obté beneficis o reparteix dividend el 2021, 2022 i 2023:

2022= 0,25%
2023= 0,25%
2024= 0,25%

Revalorització en els mateixos percentatges que el salari base de nivell, el salari del nivell d'accés a la professió i les gratificacions i assignacions complementàries o especials.

Pagament únic fora de taules

(Percepció RAE sectorial del període 2014-2018).

2021 = 0,25% dels conceptes salarials de conveni cobrats el 2019 i 2020, a percebre el mes següent a la publicació del Conveni.

Ajuda alimentària

De l'1/10/2021 al 31/12/2022 = 10€.

A partir de l' 1/01/2023 = 11€.

Compensació dies de Canàries

2021 = 270 €
2022 = 280 €
2023 = 290 €

Participació en beneficis (RAE-empresa)

Percepció o consolidació de quarts de paga, en el seu cas, en funció del Resultat de l'Activitat d'Explotació (RAE-empresa) en cadascun dels anys 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025, des d'1 quart de paga fins un màxim de 6.

Dietes

Pernoctant fora del domicili= 35€ (2021), 36€ (2022) i 37€ (2023).

Pernoctant al domicili=15€ (2021), 15,50€ (2022) i 16€ (2023).

Assegurança de vida

S'amplia a tota la plantilla, independentment de l'estat civil.

Teletreball

A) Teletreball > 30% de la jornada:

- L'empresa ha de proporcionar ordinador, mòbil i cadira ergonòmica.
- A qui ho sol·liciti, entregará o pagarà fins a 130€ per a pantalla, teclat i ratolí.
- Compensació mensual de 55€ proporcionals al percentatge de teletreball que es realitzi.

B) Teletreball < 30% de la jornada:

- L'empresa ha de proporcionar ordinador i telèfon mòbil.
- Es podrà realitzar el teletreball des del lloc que decideixi la persona.

C) Teletreball per emergències sanitàries o circumstàncies d'emergència sobrevingudes

- L'empresa proporcionarà ordinador i telèfon mòbil.
- I entregará o subvencionará fins a 45€ per a l'adquisició de pantalla, teclat i ratolí.
- Es podrà realitzar el teletreball des del lloc que decideixi la persona.

Totes aquestes quantitats es revaloritzaran anualment amb les taules salarials i no seran compensables, ni absorbibles.

Plans de Pensions

Aportacions de 550€ al Pla de Pensions a partir de 2023.

Permisos

Tots els permisos computaran en dies laborables, excepte el de matrimoni que computarà en dies naturals, però començaran a comptar des del següent dia hàbil, si el matrimoni se celebra en un dia no laborable.

Vacances

24 dies laborables de vacances, fraccionables fins a quatre períodes.

Préstecs

Creació d'un nou "Préstec per a atendre necessitats diverses".

Es millora l'import i els terminis del préstec d'habitatge.

S'amplien els conceptes per a sol·licitar els préstecs sense interessos.

Transformació Digital i Drets Digitals

Es regula el dret a la desconexió digital, el dret d'intimitat davant l'ús de dispositius mòbils, el dret a la intimitat davant l'enregistrament de trucades, sons i geolocalització, el dret a l'educació digital i el dret davant la Intel·ligència artificial.

Salut laboral

Reconeixement, com a riscos del sector, les agressions i la violència externa.

Formació

Posen en valor la formació de les plantilles com a garantia de promoció, empleabilitat i professionalitat.

CCOO valorem molt positivament la consecució d'aquest Conveni que incorpora millores quantitatives, manté drets i innova regulant la transformació digital i els drets digitals, el teletreball i la formació. Tot això en un entorn econòmic i social tan advers com el que estem vivint



#marquemladiferència