

Comissió Formació MiFID

En data 10 de juny ha tingut lloc la Comissió de Formació, en la qual **CCOO** hem proposat:

FORMACIÓ UNIVERSAL sobre la base de la igualtat d'oportunitats davant situacions de promoció interna o una possibles reducció de plantilla.



APLICACIÓ DE L'ACORD MIFID, en aquells casos en els quals, encara **NO** sent obligatòria la formació per a la funció, es **CONVIDA** a realitzar-la. Ex: en els gestors comercials, que l'EIP sigui formació aspiracional. El que no sigui així, creiem que perjudica la carrera professional.



PROTOCOL CLAR, en els casos de **baixes de llarga durada**, per a saber com procedir en el cas d'haver de paralitzar la formació i com tornar a reprendre-la.



IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN FORMACIÓ per al personal destinat a oficines petites o amb escassa dotació de personal. No pot ser que una mala gestió del personal impedeixi a aquests companys i companyes realitzar la formació en l'horari establert per a tal.

Reiterem la necessitat de **GENERAR ESPAIS PER A LA FORMACIÓ** en les agendes de les persones treballadores. La formació obligatòria és Temps Efectiu de Treball i hauria d'estar inclosa en els plans de direcció, acordant entre responsable i persona treballadora quan realitzar-la.



Dotar a les persones que es troben en **REDUCCIÓ DE JORNADA**, d'el temps suficient dins la seva jornada laboral, per a la **realització de la formació requerida**. No és de rebut, per exemple que en la Zona Contigo, la formació sigui de 8 a 9...
Què passa amb aquelles persones amb reducció de jornada que no entren a les 8???



Eliminació dels famosos **RÀNQUINGS**. La formació **NO** és una competició de veure qui acaba abans. Recordem que la formació MIFID es pot realitzar fins al 31 de desembre.
No tenim suficient amb la pressió comercial que ara, a més a més, ens pressionen per acabar la formació quant abans millor?

Banca Comercial està ofegant a la plantilla. És inadmissible l'increment desmesurat dels objectius exigits, sense tenir en compte la càrrega de Formació obligatòria. Això és una prova més de la deshumanització en la gestió d'equips, la qual cosa provoca un mal irreparable en la salut de les treballadores i treballadors.

Banca Comercial serà la culpable de les nefastes conseqüències derivades de la seva actuació.

Contacta con la teva delegada o el teu delegat de **CCOO** per a qualsevol dubte

