

EL TRIBUNAL SUPREM RATIFICA EL CRITERI DE CCOO: ELS PERMISOS RETRIBUÏTS HAN DE COMENÇAR A GAUDIR-SE EN DIES LABORABLES

La sentència 257/2020 del Tribunal Suprem ha resolt a favor de CCOO, sostenint que, si el fet causant d'un permís retribuït té lloc en un dia no laborable, el dia en què s'inicia aquest permís és primer dia laborable després del fet causant.

Fins ara aquests permisos començaven en el dia en què passava el fet causant, independentment que fos laborable o no. El Tribunal Suprem ha estimat el recurs contra la sentència dictada el 13 de juny de 2018, per la Sala del Social de l'Audiència Nacional, i ha declarat que, en ésser retribuïts, **han de començar sempre en el primer dia laborable per a la persona sol·licitant, després del fet que el justifica.**

"Si el fet causant es produeix en dia laborable, no hi ha dubte que aquest és el dia inicial de permís. No obstant això, quan el fet causant succeeix en un dia no laborable -festiu o dia establert com a no laborable en el calendari laboral- la finalitat i la pròpia essència del permís forcen que hagi d'iniciar-se al següent dia laborable immediat. Pel que fa al dia inicial de gaudi dels permisos que aquí ens ocupen, s'ha d'entendre que com el conveni i la mateixa Llei parlen d'"absentar-se de la feina amb dret a retribució" el dia inicial del gaudi d'aquests permisos no pot ser sinó el primer dia feiner seqüent a aquell en què es va produir el fet que dona dret al permís. El permís només té sentit si es projecta sobre un període de temps en què hi ha obligació de treballar, doncs -d'altra manera- no tindria sentit que el seu principal efecte fos "absentar-se de la feina".

Per a CCOO aquesta sentència representa un gran avanç que corrobora les tesis que el sindicat ha defensat en el sector financer, tant en la negociació col·lectiva com en els processos de mediació o judicials.

5 de juny de 2020