

Retribucions

t'interessa



Compromís

El nostre compromís amb el poder adquisitiu dels salaris s'ha concretat en la defensa de les clàusules de revisió salarial i en els sistemes de repartiment de productivitat.

Repartiment definit en els convenis amb el quart de paga, que en diversos conceptes segons el sector (plus conveni, productivitat, etc.), ha significat el 2,5 % del nostre salari, per a tots els treballadors i treballadores, independentment del nivell i responsabilitat.

No obstant això, aquest fet no esgota l'aportació de les plantilles als resultats de l'empresa, i és necessari que aquesta aportació individual es vegi reconeguda i recompensada en els sistemes complementaris de retribució.



Garantia

El conveni col·lectiu del sector és la nostra assegurança tant en temps de crisi com de creixement. La contínua millora del nostre poder adquisitiu té el seu fonament en la importància que el nostre conveni té sobre la retribució total. (4/5 del total).

Estendre la negociació col·lectiva a les retribucions extraconveni ens permetrà assegurar, a totes i tots, una millora de poder adquisitiu en just reconeixement a l'aportació individual als resultats de l'empresa.



Anticipació

A COMFIA-CCOO vam prendre els primers indicis de la crisi com un risc cert. I subscriuim els convenis col·lectius del sector financer amb unes condicions favorables, buscant vigències llargues, a fi de proporcionar estabilitat laboral per a les plantilles del sector.

La crisi ha afegit valor a aquestes condicions, sobretot en termes retributius, perquè han permès incrementar els valors absoluts de la retribució en uns casos i consolidar part del salari variable en uns altres.



Retribucions de conveni

Un grup de professors del Departament d'Organització d'Empreses de la Universitat Complutense de Madrid, per encàrrec de COMFIA-CCOO, va realitzar un estudi sobre les retribucions en el sector financer espanyol, que va posar en qüestió algunes idees preconcebudes sobre les retribucions en el sector.

El paper de la negociació col·lectiva en la determinació de les retribucions és de vital importància, si bé en els últims temps és un tema controvertit a causa de la pressió i la influència que tenen les opinions, i polítiques empresarials, tendents a individualitzar els sistemes retributius.

La retribució de conveni és la part més important (4/5) de la retribució total de les persones que treballen en els serveis financers.

El lloc de treball és un dels factors per a determinar l'import de la retribució, encara que no és el clau i no és més important que el seu desenvolupament. El col·lectiu d'administratius assenyalava que la categoria és la determinant i no tant el lloc.

Les alternatives utilitzades per aconseguir individualitzar i flexibilitzar els sistemes retributius es basen en la transformació dels components salarials de caràcter fix mitjançant sistemes flexibles d'increments.

En definitiva, substituir conceptes retributius regulats en la negociació col·lectiva, per altres negociats individualment o imposats per l'empresa, és una tendència en el sector.

FITXA TÈCNICA DE L'ESTUDI

Àmbit: Tot el territori espanyol
Error de mostreig: (+/- 3 %)
Tractament: SPSS

Mostra: 1.216 qüestionaris
Nivell de confiança: 95 %
15.0 Treball de camp: Any 2008

Futur:

Regular les retribucions complementàries. Les retribucions extraconveni s'han anat estenent i incorporant a la cultura de les empreses, i es fa imprescindible establir criteris de transparència, objectivitat, universalitat, equilibri i projecció professional perquè compleixin el seu objectiu com a incentiu professional.

Mesurar el compliment d'aquests criteris, i el compromís d'aquests amb el seu entorn, serà un nou índex per a avaluar la responsabilitat social de les empreses.



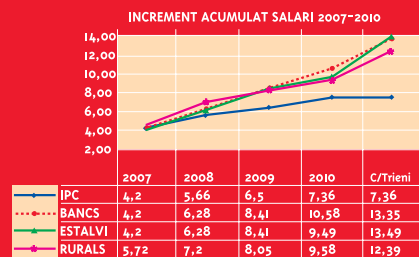
Retribucions

Retribucions extraconveni

Pel que fa als components de retribució extraconveni seria lògic que contribuïssin a buscar la major eficiència possible per a atreure, retenir i motivar a les persones assalariades.

Doncs bé, els treballadors i treballadores del sector financer, segons una investigació a la que hem fet referència anteriorment pensen, per contra, que:

- La transparència de les retribucions extraconveni és reduïda i la participació en les decisions sobre retribució és escassa.
- No hi ha una informació clara i suficient sobre el futur de les polítiques retributives en les empreses financeres.



En definitiva, les retribucions contingudes en el conveni col·lectiu garanteixen el poder adquisitiu i fins i tot el seu increment, recullen els augments de productivitat en el sector i els relacionen amb la participació dels treballadors i les treballadores en els beneficis de les empreses.

www.comfia.net

t'interessa