

Profesión e Igualdad Lanbidea eta Berdintasuna

te interesa zeure onerako



Compromiso

En nuestro II Congreso, incorporamos el concepto de Desarrollo Personal Sostenible. Una larga reflexión, que apuesta por sistemas transparentes y universales de retribución variable y el acuñamiento de la profesionalidad como elemento de promoción, en réplica al de disponibilidad y presencia, auténtico techo de cristal para la igualdad de oportunidades en el sector y para la conciliación en general.



Garantía

Los convenios colectivos sectoriales fijan la obligación de negociar planes de igualdad en el ámbito de las empresas del sector financiero y establecen cláusulas de no discriminación.

Los acuerdos firmados en materia de promoción profesional en diversas empresas del sector financiero caminan en la línea de ajustar los niveles profesionales con las tareas realmente desarrolladas.



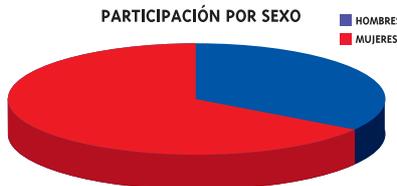
Anticipación

Anticipando las modificaciones legales que posteriormente se producirían, COMFIA-CCOO empezó a plantear en el seno de las empresas la negociación de Planes de Igualdad de Oportunidades (PIOS), que afectaban a todos los conceptos de la negociación.

Por otra parte, las herramientas desarrolladas por COMFIA-CCOO nos han permitido elaborar índices de igualdad que han identificado los problemas existentes en el seno de cada empresa.

Formación e Igualdad Prestakuntza eta Berdintasuna

Entre 2006 y 2009 COMFIA-CCOO ha formado a casi 10.000 trabajadores y trabajadoras en los sectores de banca, cajas de ahorros y cooperativas de crédito de los cuales, el 83%, han sido colectivos prioritarios.

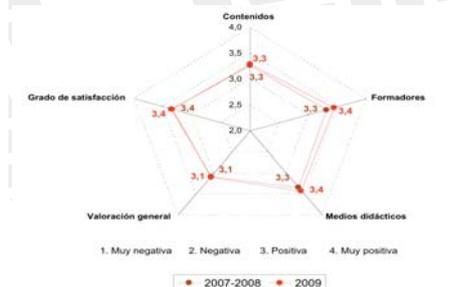


Hemos impartido 1.446.360 horas de formación, en estos años, con una media de horas de 152 horas por cada participante.

Una apuesta por la formación certificada Prestakuntza ziurtatuaren aldeko apustua

En COMFIA-CCOO somos conscientes de que la mejora de la formación precisa de certificación por parte de administraciones públicas, y privadas, de prestigio. 899 personas han participado en los Cursos de Asesores Financieros, dentro de los planes de COMFIA-CCOO.

Valoración de la formación Prestakuntzaren balorazioa



Futuro/Etorkizuna

El futuro pasa por establecer carreras profesionales basadas en el conocimiento, y acciones positivas que incrementen el número de mujeres en puestos de responsabilidad.

La profesionalidad, como elemento de valoración objetiva, debe ser la garantía para acceder en igualdad de condiciones al desarrollo de la carrera profesional.



Profesión e Igualdad Lanbidea eta Berdintasuna

Combatir la discriminación, sólo es posible desde la perspectiva de ampliar recursos útiles para fortalecer el proyecto de cada empresa. Las medidas de igualdad y conciliación se concretan en este sentido en cada entidad a través de la negociación colectiva de los Planes de Igualdad.

| PLANES DE IGUALDAD FIRMADOS AL 06/05/2010 | | | |
|---|---------------|---------------|----------------|
| Empresa | Hombres | Mujeres | Total |
| BBVA | 15.827 | 11.029 | 26.856 |
| SANTANDER | 12.953 | 7.609 | 20.562 |
| CAJA MADRID | 7.539 | 6.595 | 14.134 |
| POPULAR | 7.398 | 3.143 | 10.541 |
| BANESTO | 6.046 | 3.469 | 9.515 |
| CAJASOL | 2.917 | 1.927 | 4.844 |
| CAIXA GALICIA | 2.781 | 1.991 | 4.772 |
| CAJAMAR | 2.605 | 1.597 | 4.202 |
| CAIXA PENEDES | 1.807 | 1.204 | 3.011 |
| DEUTSCHE BANK | 1.616 | 1.100 | 2.716 |
| CAJA CANARIAS | 850 | 753 | 1.603 |
| BANCO CAIXA GERAL | 686 | 351 | 1.037 |
| ING DIRECT | 307 | 468 | 775 |
| MULTICAJA | 188 | 188 | 676 |
| RURALCAJA | 1.119 | 812 | 1.931 |
| TOTAL PERSONAS | 64.939 | 42.236 | 107.175 |

El 35% de las mujeres del sector tendrán un impacto positivo en su carrera profesional, en función de las acciones positivas que se recogen en los Planes de Igualdad negociados.

| PLANES DE IGUALDAD EN NEGOCIACIÓN | | | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Empresa | Hombres | Mujeres | Total |
| LA CAIXA | 14.205 | 11.827 | 26.032 |
| BANCO SABADELL | 5.286 | 4.345 | 9.631 |
| BANKINTER | 2.147 | 1.948 | 4.095 |
| BANCO PASTOR | 2.429 | 1.573 | 4.002 |
| CAIXA NOVA | 2.051 | 1.413 | 3.464 |
| BANCO DE VALENCIA | 1.254 | 943 | 2.197 |
| TOTAL PERSONAS | 27.372 | 22.049 | 49.421 |

www.comfia.net