

# Tiempo de trabajo y Conciliación

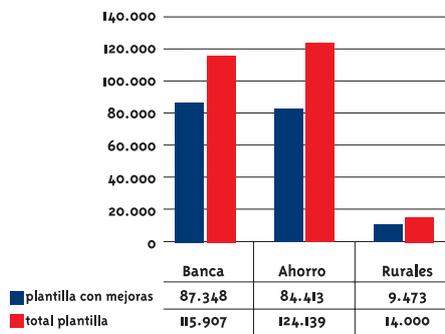
## Lan eta Kontziliazio garaia

# te interesa zeure onerako



### Medidas de conciliación Kontziliaziorako neurriak

Los contenidos de los acuerdos firmados durante estos últimos años por COMFIA-CCOO en las empresas del sector financiero, en todo lo relativo a conciliación de la vida personal, familiar y laboral, han permitido que más del 71 % de las personas que trabajan el sector financiero hayan visto mejorado su derecho a adaptar la duración de la jornada y la distribución de la misma para hacer efectivo el derecho a la conciliación.



La conciliación de la vida familiar, personal y laboral ha dejado de ser una demanda exclusiva de las madres trabajadoras, para convertirse en una exigencia social de recursos para los hombres que escogen atender su responsabilidad en el cuidado de los suyos.

### Los sábados, todavía nos faltas tú Larunbatetan oraindik faltan zaitugu

Banesto, Citibank, Banco Gallego y Banco Guipuzcoano, tienen el dudoso honor de ser las últimas empresas del sector financiero donde todavía se trabaja los sábados. También aquí los conseguiremos.

### Futuro/Etorkizuna

La libre elección de horarios dentro de una flexibilidad horaria regulada será una herramienta válida para acomodar los tiempos de trabajo a situaciones personales que necesitan una especial atención. Desde ese acomodo, desarrollar una carrera profesional en el sector financiero debe quedar al alcance de cualquier persona, con independencia de los cambios que en el ámbito de lo personal se sucedan.

COMFIA-CCOO está empeñada en abrir los itinerarios profesionales, facilitando el libre acceso a las plantillas del sector y será decisión de cada persona como se modula esta carrera, con que ritmo y hasta dónde se quiere o se puede llegar.

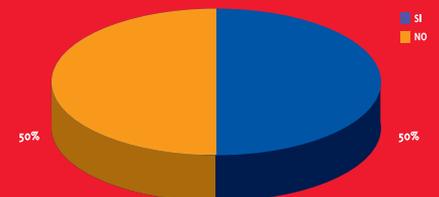
## Tiempo de trabajo y Conciliación

### Lan eta Kontziliazio garaia

¡ POR FIN SÁBADOS LIBRES EN BANCA !  
BANKETXEETAN LARUNBATETAN JAI !

En 1982, COMFIA situó la libranza de los sábados como la principal reivindicación del sector financiero. Desde entonces, y articulando la negociación en los sectores y en las empresas hemos ido consiguiendo en etapas los sábados para Ahorro, Rurales y la mayoría de Banca. Un compromiso histórico de COMFIA-CCOO, mantenido en el tiempo, que se ha visto satisfecho.

BANCA: PLANTILLAS CON FLEXIBILIDAD HORARIA REGULADA



CONCILIACIÓN: RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS  
KONTZILIAZIOA: ENPRESEN ERANTZUKIZUN SOZIALA

COMFIA-CCOO viene reclamando en las empresas una organización diferente de los tiempos de trabajo que contemple los elementos de conciliación como un indicador más de su balance de responsabilidad social corporativa.

En esta lógica, todo lo relativo a los tiempos de trabajo, su racionalización y su adaptación a las nuevas demandas sociales no puede suponer en las empresas una dificultad para el normal desarrollo de las carreras profesionales.

### Compromiso Konpromisoa

En COMFIA-CCOO defendemos la exigencia de que es posible otra organización del trabajo que permita conciliar los intereses de las empresas y las diferentes necesidades de las plantillas.

Acumular el tiempo de ocio, negociando en las empresas como se organiza el tiempo de trabajo, añade calidad de vida a las personas y establece elementos de conciliación con una proyección que supera el ámbito laboral y mejora el ámbito personal.

### Garantía Bermea

La negociación colectiva ha posibilitado, en materia de conciliación, que se desarrollen en el seno de las empresas del sector financiero acuerdos de conciliación que garantizan el libre ejercicio de este derecho para todas las personas del sector.

Por otra parte la mayoría sindical otorgada a COMFIA-CCOO en las sucesivas elecciones sindicales ha permitido avanzar en los procesos de reducción y flexibilidad horaria, que tienen su ejemplo más palpable en la libranza de los sábados en el sector financiero.

### Anticipación Aurrea hartzea

El estudio encargado por COMFIA-CCOO a la Universidad Autónoma de Barcelona, indicaba con claridad que la reducción de horarios ineficientes tenía una influencia directa sobre la reducción de costes y la productividad de las empresas.

El trabajo realizado en COMFIA-CCOO desde la perspectiva de la igualdad de oportunidades ha permitido situar en la negociación elementos de conciliación que favorecen el normal desarrollo de la carrera profesional con independencia de la situación personal o familiar.

www.comfia.net