

PRINCIPI D'ACORD DEL XXIV CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

Després de dos anys d'enorme esforç treballant per a la consecució d'un nou Conveni per a tot el sector de banca, actualitzant condicions i adaptant-lo a les noves circumstàncies laborals i reguladores, aquest dimecres 27 de gener hem arribat a un principi d'acord que, a falta de concretar alguns aspectes, podem afirmar que es tracta d'un Conveni que consolida i garanteix drets i actualitza condicions laborals i econòmiques en un moment de gran incertesa en el sector.

CCOO, com sempre, hem actuat amb responsabilitat apostant decididament per regular i millorar les condicions laborals dels milers de persones que treballem al sector de banca.

A continuació, entre tots els avenços aconseguits, destaquem:



INCREMENTS SALARIALS EN TAULES

Sobre salari base de nivell, gratificacions i assignacions complementàries o especials.

2019 i 2020 = 0,25% (RAE sectorial, aplicat a taules 2019)

2021 = 0,25%

2022 = 1%

2023 = 1,25%



PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS

(BAI)

Si l'empresa obté beneficis o reparteix dividend en 2021, 22 i 23; 0,25% a pagar en l'exercici següent.

PARTICIPACIÓ EN BENEFICIS

(RAE empresa)

Percepció o consolidació de quarts de paga, en el seu cas, en funció del Resultat de l'Activitat d'Explotació (RAE-empresa) en cadascun dels anys 2021, 2022, 2023, 2024 i 2025 segons la taula següent:

Variació interanual RAE-Empresa	Número de quarts de paga
>5% y <= 10%	1
>10% y <= 15%	2
>15% y <= 20%	3
>20% y <= 25%	4
>25% y <= 30%	5
>30%	6



AJUDA ALIMENTÀRIA

2021 = 10€ (a partir d'octubre)

2022 = 10€

2023 = 11€

COMPENSACIÓ DIA DE CANÀRIES

2021 = 270€

2022 = 280€

2023 = 290€



DIETES

Pernoctant fora del domicili = **35€ (2021), 36€ (2022) i 37€ (2023).**

Pernoctant al domicili = **15€ (2021), 15,50€ (2022) i 16€ (2023).**



VACANCES

24 dies laborables de vacances, fraccionables fins un màxim de quatre períodes i a gaudir des de l'1 de gener al 31 de gener de l'any següent.

A BBVA mantenim els 25 dies i millorem el període de gaudi.



PERMISOS

Tots els permisos computaran en dies laborables, excepte el de matrimoni que computarà en dies naturals, començant a comptar des del següent dia hàbil, si el matrimoni se celebra en un dia no laborable.

S'augmenta en cas de defunció de cònjuge a 5 dies i fins a 7 dies laborables en cas de desplaçament amb pernocta.

En cas d'accident o malaltia greu, els dos dies de permís podran gaudir-se de manera no consecutiva.

El temps indispensable per a les gestions prèvies en cas d'adopció, guarda legal o acolliment.



TELETREBALL

A) Teletreball > 30% de la jornada:

- L'empresa proporcionarà l'**ordinador, telèfon mòbil i cadira ergonòmica**.
- A qui ho sol·liciti, **facilitarà pantalla, teclat i ratolí o abonarà fins a 130€**.
- **Compensació mensual de 55€** proporcionals al % de teletreball que es realitzi.

B) Teletreball < 30% de la jornada:

- L'empresa ha de proporcionar **ordinador i telèfon mòbil**.

C) Teletreball per emergències sanitàries o circumstàncies d'emergència sobtevinguda:

- L'empresa proporcionarà **ordinador i telèfon mòbil**.
- Entregarà-subvencionarà fins a **45 €** per l'**adquisició de pantalla, teclat i ratolí**.

Totes aquestes quantitats seran revaloritzables anualment amb les taules salarials i no seran compensables, ni absorbibles.

A BBVA, s'haurà d'adaptar l'actual acord de Teletreball al Conveni.

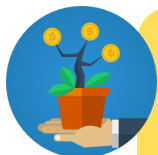


PRÉSTECES

Creació d'un nou "**Préstec per atendre necessitats diverses**".

Es **millora l'import i els terminis del préstec habitatge**.

S'**amplien els conceptes per a sol·licitar els préstecs sense interessos**.



PLA DE PENSIONS

S'incrementa fins a 550€ l'aportació mínima als Plans de Previsió, per a 2023.



DRETS DIGITALS

Es regula el dret a la desconexió digital, el **dret d'intimitat davant l'ús de dispositius mòbils**, el **dret a la intimitat davant els enregistraments de trucades, sons i geolocalització**, el dret a l'educació digital i el dret davant la intel·ligència artificial.



SALUT LABORAL

Reconeixement de les agressions i violència externa, com a riscos del sector.

En els pròxims dies us compartirem altres avenços aconseguits i detall dels aspectes més importants d'aquest Conveni.