

CATALOGACIONS

MANCA DE TRANSPARÈNCIA, QUOTES I UNA INJUSTÍCIA ESTRUCTURAL

CCOO denunciem la falta de transparència i l'opacitat del sistema de catalogacions a BBVA.

En massa casos, la qualificació **no respon a una avaluació real i objectiva** de l'exercici sinó que ve donada des de dalt, **substituint la valoració de la persona responsable directa**.

De fet, **abans fins i tot que es realitzi l'avaluació, ja es fixa quantes persones han d'encaixar a cada nota per quadrar mitjanes** i repartir-les pels diferents managers.

La **realitat inacceptable**: perquè algú tingui un 4, una altra persona ha de tenir un 1 o un 2, no pel seu exercici sinó **per una qüestió estadística**.

Avaluació de l'exercici o repartiment de quotes?
Per quines raons **CCOO** rebutgem aquest model?

ve imposat sense respondre a fets objectius.

no reflecteix la consecució real.

té impacte directe en l'incentiu econòmic, la teva butxaca.

condiciona la carrera professional de les persones treballadores.

no és transparent ni just.

La catalogació ha de basar-se en una **avaluació real, objectiva i justa, sense quotes, sense pressions i sense instruccions prèvies des d'estaments superiors**.

Si consideres que la qualificació que t'han assignat **no reflecteix el teu treball real**:

Posa't en contacte amb el teu delegat o delegada de CCOO i deixa constància per escrit de la teva disconformitat. T'acompanyarem i assessorarem en la seva elaboració.

Avancem?

BBVA

Sí, però amb transparència, justícia i respecte a la plantilla.

CCOO continuem lluitant per millorar les condicions laborals de **TOTA LA PLANTILLA**.

Defensar una avaluació justa també és:



- Defensar el teu salari.
- Defensar el teu futur.
- Defensar la teva dignitat i la teva carrera professional.

CCOO

AFILIA'T
A CCOO

ACTUAR
és essencial

