

CATALOGACIONES

FALTA DE TRANSPARENCIA, CUPOS Y UNA INJUSTICIA ESTRUCTURAL

CCOO denunciaremos la **falta de transparencia** y la **opacidad** del sistema de catalogaciones en BBVA.

En demasiados casos, la calificación no responde a una **evaluación real y objetiva** del desempeño, sino que descende ya escrita en piedra desde arriba, sustituyendo la **valoración de la persona responsable directa**.

De hecho, **antes incluso de que se realice la evaluación, ya se fija cuántas personas deben encajar** en cada nota para **cuadrar medias** y repartirlas por los distintos managers.

La **realidad inaceptable**: para que alguien tenga un 4, otra persona tiene que cargar con un 1 o un 2, **no por su desempeño**, sino por una **cuestión estadística**.

¿Evaluación del desempeño o reparto de cupos?

¿Por qué **CCOO** rechazamos este modelo?

viene impuesto sin responder a hechos objetivos.

no refleja el desempeño real.

tiene impacto directo en el incentivo económico, tu bolsillo.

condiciona la carrera profesional de las personas trabajadoras.

no es transparente ni justo.

La catalogación debe basarse en una **evaluación real, objetiva y justa, sin cupos, sin presiones y sin instrucciones previas desde estamentos superiores**.

Si consideras que la calificación que te han asignado **no refleja tu trabajo real**:

Ponte en contacto con tu delegado o delegada de CCOO y deja constancia por escrito de tu disconformidad. Te acompañaremos y asesoraremos en su elaboración.

¿Avanzamos?

BBVA

Sí, pero con transparencia, justicia y respeto a la plantilla.

En **CCOO** seguimos luchando para mejorar las condiciones laborales de **TODA LA PLANTILLA**.

Defender una evaluación justa, también es:



- Defender tu salario.
- Defender tu futuro.
- Defender tu dignidad y carrera profesional.

CCOO

**AFILIATE
A CCOO**

ACTUAR

es esencial