

ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Des de CCOO hem defensat:



Rebaixar el nombre de persones afectades (3.798)

Que l'adscripció voluntària fos del 100%



Que no hi hagués clàusula d'equilibri generacional.

I hem aconseguit:



Rebaixar 863 afectacions, fins a quedar en 2.935 sortides.

Un ampli ventall d'opcions a escollir, que eviten sortides forçoses.



L'equilibri generacional queda aprox. en una sortida del 72% de majors de 50 anys i un 28% de menors d'aquesta edat.

ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Resum bàsic de condicions



Fins 63 anys

20 dies per any, màxim 12 mensualitats.
Liquidació Premi Antiguitat si correspon.



De 55 a 62 anys

Renda temporal del 75% del NRA (nivell retributiu anual) fins els 63 anys.

Conveni Especial Seguretat Social fins els 63 anys amb increment del 3% anual.

Descompte de la prestació d'atur.

Compensació equivalent aportacions al PPE fins 63 anys.

Liquidació Premi de Antiguitat, si correspon.



De 53 a 54 anys

Renda temporal del 65% del NRA (nivell retributiu anual) fins els 63 anys.

Conveni Especial Seguretat Social fins els 63 anys amb increment del 3% anual.

Descompte de la prestació d'atur.



La referència a l'edat són els anys complerts a 31-12-2021.
Antiguitat mínima=10 anys

ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Resum bàsic de condicions



De 50 a 52 anys

Indemnització 6 vegades el 65% del NRA, límit de 320.000€.

Millora indemnitzatoria anual adicional de 15.500€, fins els 63 anys d'edat.

Descompte de la prestació d'atur/subsidi.

Indemnitzacions per voluntarietat:

Per cada tres anys d'antiguitat i fracció: 2.000€

Antiguitat:	> = 15 anys:	30.000€
	> = 10 fins 14 anys:	25.000€

Per dificultat d'ocupació: 15.000€



< 50 anys o majors amb antiguitat menor a 10 anys

40 dies per any treballat, màxim 30 mensualitats.

Indemnitzacions per voluntarietat:

Per cada tres anys d'antiguitat i fracció: 2.000€

Antiguitat	> = 15 anys:	30.000€
	> = 10 fins 14 anys:	25.000€
	> = 5 fins 9 anys:	15.000€
	< 5 anys:	5.000€

Per dificultat d'ocupació: 15.000€ (majors 50 anys)

Conveni Especial Seg. Soc. fins els 63 anys, amb increment del 3% anual (a partir de 55 anys).



La referència a l'edat són els anys complerts a 31-12-2021.
Antiguitat mínima=10 anys

ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Excedències - Exclusions



210 excedències.

A 5 anys, amb retribució del 30% del NRA, amb un mínim de 12.000€ anuals + 3.600€ per a ajuda sanitària anual.
Garantia de retorn a la Comunitat Autònoma de sortida.



Exclusions

Persones en excedència de qualsevol tipus, anteriors a 31-03-2021

Persones Expatriades a Espanya amb suspensió de contracte en una altra empresa del Grup.

Persones circulades en BBVA de societats del Grup a Espanya, tret que renunciïn al seu contracte en la seva empresa d'origen.

Persones amb discapacitat igual o superior al 33% declarada abans de 31-03-2021, o efectivitat reconeguda abans d'aquesta data.

Els qui tinguin fills o filles al seu càrrec amb discapacitat igual o superior al 33% declarada abans de 31-03-2021, o efectivitat reconeguda abans d'aquesta data.

Els qui tinguin la cura directa i permanent d'un menor afectat de càncer o una altra malaltia greu (art. 190 LGSS).

Víctimes de violència de gènere acreditades.

Matrimoni o parella de fet que treballin al banc i estiguin afectats per mesures d'extinció. Una de les dues persones, a la seva elecció, tindrà dret a ser exclosa.

Contractats últims sis mesos (entre octubre de 2020 i març 2021)



ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Mobilitat Geogràfica



Fins a març 2022, per a incorporacions a Task Force, CSE i rols afectats (en aquest cas només 4 primers trams).



>25 a <100km sense canvi de domicili

0,24€/km 2 trajectes diaris x cada dia en presencial. Durant 3 anys.



>100km sense canvi de domicili

Pagament únic de 1.000€ i 0,24€/km 2 trajectes diaris x cada dia en presencial. Durant 3 anys.



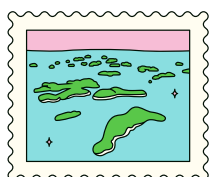
>25 a <100km amb canvi de domicili

500€ bruts/mes durant 3 anys. (no pensionable, ni compensable ni absorbible).



>100 a <250km amb canvi de domicili

500€ bruts/mes durant 4 anys. (no pensionable, ni compensable ni absorbible)



>250km (canvi d'illa, Ceuta o Melilla)

Pagament únic de 4.000€ i 500€ mes durant 6 anys. (no pensionable, ni compensable ni absorbible)

ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Préstecs i Tarifes Bancàries



Tarifes i Condicions Bancàries

Per a qui percebi renda temporal: les condicions del personal passiu i fins als 63 anys.

Per a qui cobri una indemnització a tant alçat: aplicació de condicions de familiar BBVA durant un termini de 5 anys.

Préstecs (veure detall condicions en aquest enllaç, pàg 16 i 17)

Bestretes Nòmina, préstecs 5/9 mensualitats o préstec Vario, Social Vivenda o Vivenda Conveni, d'un import actual <50.000€

Amortització en la liquidació de la quitança.

En situacions especials, reconversió en préstec consum variable a Euribor +3 i màxim 10 anys d'amortització. En cas de Social Vivenda o Vivenda Conveni, serà Euribor +1.

Préstec Social Vivenda o Vivenda Conveni, d' importe actual >= 50.000€

Cancel·lació del préstec i reconversió a préstec hipotecari Euribor +0,15 i devolució en el termini pendent actual.

Préstec Social Vivenda o Vivenda Conveni, d'un import actual >20.000€ més hipoteca a BBVA.

- 1 Social Vivenda o Vivenda Conveni Variable amb Hipoteca Comercial Variable
Nou diferencial serà: la mitjana ponderada d'Euribor +0,40 (Hipoteca Comercial) i Euribor +0,15 (la part pendent d'amortitzar del Social Vivenda o Vivenda Conveni).
- 2 Social Vivenda o Vivenda Conveni amb Hipoteca Comercial Fixe.
 - a Mantenint tipus fix: S' amplia hipoteca comercial per l'import pendent del Social Vivenda o Vivenda Conveni. Tipus aplicable, el de la Hipoteca Comercial.
 - b Modificant a tipus variable: S' amplia hipoteca comercial per l'import pendent del Social Vivenda o Vivenda Conveni. Nou tipus serà: mitjana ponderada d'Euribor +0,40 (Equivalència del tipus fix d'Hipoteca Comercial) i Euribor +0,15 (la part pendent d'amortitzar del Social Vivenda o Vivenda Conveni).
- 3 Social Vivenda o Vivenda Conveni amb Hipoteca sense condicions d'empleat/ada.
Nou diferencial serà: la mitjana ponderada del tipus vigent i Euribor +0,15 (la part pendent d'amortitzar del Social Vivenda o Vivenda Conveni).

Hipoteca Banca Comercial a Euribor +0,40 destinada a vivenda habitual.

Aquelles que tinguin clàusula de reconversió a Euribor +1,5 en cas d'extinció de contracte, es mantindran Euribor +0,40



ACORD A BBVA:

- Rebaixa l'afectació,
- Aconsegueix la major adscripció voluntària i
- Sense clàusula d'equilibri generacional.

Valoració

És un acord que es destaca molt positivament als signats en els últims temps en el sector.



Les mobilitzacions, aturs i la vaga han estat el motor clau per a desencallar la negociació i aconseguir que el Banc cedís en les seves pretensions.

Des de CCOO-BBVA hem actuat des de la responsabilitat de ser el primer sindicat, amb més de 200 delegats i delegades, de la mà d'una plantilla que s'ha aixecat dient **#NoalsDespidosenBBVA i sí a un acord en condicions dignes.**