

25 de novembre, diada internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones

L'augment de la desigualtat provoca més violència.

Un tipus de desigualtat que podem trobar en les empreses és la **desigualtat de gènere**.

El gènere és una sèrie **d'idees socials** que assigna a homes i a dones rols diferents. I en general, **els rols masculins són més valorats que els femenins**.

Aquestes idees socials també **es traslladen a l'àmbit laboral**, donant com resultat que les dones ocupin llocs de menor responsabilitat, guanyin menys diners i rebin menys capacitació que els seus companys. És a dir, que posseeixin menys recursos.

Com qualsevol altra desigualtat, aquesta reforçarà la **violència, que és exercida en major mesura contra qui compta amb menys recursos**. En aquest cas, les dones.

Hi ha un tipus de violència particular que s'exerceix contra la dona, la violència masculista: **la violència de gènere, l'assetjament sexual i/o per raó de sexe**.

La desigualtat de gènere, associada a d'altres tipus de desigualtats, fa que les dones es converteixin en víctimes de violència en major mesura que els seus companys. I la violència serà més freqüent si els agressors són els seus caps o supervisors, perquè, a més de tots els altres recursos, posseeixen **el poder que els atorga la jerarquia**.

D'aquesta forma, **es completa el cercle de la violència**: hi ha certs recursos que generen desigualtat, i quanta major és la desigualtat, major és la probabilitat que la violència aparegui i actuï.

Quan això succeeix el funcionament de l'organització comença a anar malament. Per què? perquè la violència afecta al clima laboral, no solament a qui són les seves víctimes directes.

Els casos de violència, en qualsevol de les seves formes, produeixen alts nivells d'estrès que no solament tenen efectes psicològics sinó també físics en les persones que els pateixen.

El cercle de la violència, per tant, funciona llevant-nos la salut, la vida, la integritat i la dignitat, **és temps de trencar-ho, Com? Eliminant els factors que ho fan funcionar**.

La violència laboral no es produeix només per l'actitud de certs individus: sorgeix en certes estructures organitzatives més que en unes altres. Revisar aquestes

estructures i modificar-les ajudarà a detenir la violència. Per a això, tenim una guia indispensable: el concepte de **treball decent**.

Treball decent és un treball en el qual no existeixen diferències entre homes i dones, en el qual no hi ha discriminació, ni polítiques injustes.

Treball decent és seguretat laboral. És un treball en el qual hi ha una cultura d'empresa que no fomenta els abusos de poder i sanciona la violència.

Treball decent és formació. Perquè la formació no solament pot prevenir la violència sinó ajudar a enfrontar-la. A més de ser una eina de canvi cultural.

Treball decent és, en resum, un **treball just**. I som responsables d'aconseguir-ho.

Cap organització funciona aïllada i no podem confiar en la bona voluntat de les empreses, que el seu principal objectiu és el guany.

Des de cada sector trebalem per acabar amb la desigualtat i la violència, introduint en la negociació dels convenis col·lectius i en els plans d'igualtat, garanties de protecció laboral, cooperant en l'elaboració de protocols de prevenció i control de la violència.

Hem de **fomentar la cultura de la solidaritat i accionar la nostra participació**. Quan les treballadores estan recolzades pel seu sindicat, poden enfrontar un fet injust i denunciar-ho, sense por.

Hem de promoure i exigir polítiques que creen treballs decentes i inspeccions laborals que garanteixin que aquestes polítiques es compleixin.

Hem de **treballar de manera transversal**, per eliminar les desigualtats de gènere i totes aquelles injustícies que avui funcionen com un element afavoridor del cercle desigualtat-violència en les nostres empreses i en la nostra societat.

La nostra meta és la igualtat de tracte i oportunitats. Detinguem el mecanisme de la violència. Les treballadores i treballadors, som la peça més important, per això, hem d'actuar, **uneix-te a la nostra lluita**.

Trenquem el cercle de la violència masculista!

COMFIA-CCOO



Fitxa d'afiliació

data

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

Banc/Caixa Oficina D C Compte/llibreta Firma:

Correu electrònic
(Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n - 08003 BARCELONA)

COMFIA-CCOO Catalunya - federació de serveis financers i administratius de CCOO Catalunya

Via Laietana, 16 - 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 - Fax 93 310 71 17 - comfia-cat@comfia.ccoo.es - www.comfia.cat

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONG, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONG, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lopd@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902.