

Nº 9 13/03/24

# LA NEGOCIACIÓ NO AVANÇA

## AEB RALENTITZA LES NEGOCIACIONS COM A ESTRATÈGIA DE DESGAST

Continuem celebrant reunions sense avenços, deixant patent l'estratègia patronal d'allargar les negociacions. Lamentem veure que mentre altres patronals optimitzen les reunions amb avenços significatius o aconseguint tancar preacords en matèria salarial, **AEB continua jugant a dilatar la negociació**, que genera malestar a les plantilles i no dona trasllat a la recuperació salarial que és justificada pels rècords històrics de les entitats.

Pujades salarials que no superen el 9% en 4 anys, penalitzant a les persones amb salari exclusivament de Conveni i maltractant a les persones amb millores voluntàries. Plantejament de mesures d'ampliació de mobilitat geogràfica. Aquesta postura per part d' AEB torna a enterbolir i tensionar el clima laboral i no ajuda a frenar la conflictivitat laboral en Banca, plasmant-se en la vaga del 22M.

Aquest 15M CCOO traslladarà el seu rebuig a aquesta estratègia a les portes de la JGA de BBVA i concentrant-se en altres entitats, pressió que continuarà el 22M en la JGA de B. Santander i amb la convocatòria de vaga de 24h el mateix 22M. Els accionistes han de conèixer com tracten a les plantilles aquestes entitats, les quals pateixen d'una RSE. **AEB és l'única responsable de mantenir el malestar social i té oportunitat en la pròxima reunió del 19 de març d'acostar substancialment les posicions.**

### CALENDARI DE MOBILITZACIONS

- ⇒ 15M: Junta Accionistes BBVA
- ⇒ 22M: Junta Accionistes B. Santander
- ⇒ 22M: VAGA 24H EN TOT EL SECTOR, si no hi ha avenços en la mesa de Conveni.

ÉS PEL TEU SALARI, ÉS PELS TEUS PRÉSTECES, ÉS PEL CLIMA LABORAL

ÉS PER TU



⬆️ Salari ⬇️ Préstecs 🎁 Clima laboral

#SectorFinancerEnLluita

PER LA RECUPERACIÓ SALARIAL I LA MILLORA DE CONDICIONS LABORALS