

## Atenent l'escrit conjunt dels tres sindicats

# LA NEGOCIACIÓ DELS CONVENIS DE BANCA I ESTALVI ARRENCARÀ 2 MESOS ABANS D'ACABAR LA SEVA VIGÈNCIA

## CCOO, UGT I FINE AVANCEM PRIORITARS CONJUNTES

El passat 22 de juny els 3 sindicats ens vàrem dirigir de manera conjunta a les patronals de Banca (AEB), Estalvi (CECA) i Rurals (UNACC-ASEMECC) reclamant l'obertura anticipada de la negociació dels convenis que vencen el 31 de desembre de 2023.

Posteriorment, en la primera quinzena d'octubre, hem procedit -també de manera conjunta- a denunciar i instar la negociació dels convenis de Banca i Estalvi, concretant-se amb les convocatòries efectuades per AEB i CECA per a constitució de les respectives Taules negociadores els pròxims 31/10 (Banca) i 2/11 (Estalvi).

**Els 3 sindicats treballarem per a concretar una Plataforma conjunta en la negociació de cada conveni, que es basarà en les següents prioritats compartides:**

### **Recuperació de poder adquisitiu: Increment salarial entre el 17% i el 23% en 3 anys**

2023: Mesures addicionals de compensació de pèrdua de poder adquisitiu. Increment taules actuals en un 4% amb efectes 1/10/ 2023

2024: Increment a taules del 5% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector

2025: Increment a taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector

2026: Increment a taules del 4% + 1% en funció de l'IPC + 1% segons Beneficis sector

Garanties d'aplicació a tota la plantilla dels increments pactats i abonaments no recurrents, sense compensació ni absorció, ni mecanismes similars.

### **Préstecs: Limitació urgent tipus interès, màxim 1%**

Mesures provisionals immediates: Topall 1% fins a 1/10/2024, ampliable en termini

Definició en el conveni de condicions mínimes i topall tipus interès

Compromís de negociació a cada empresa per a millora dels esmentats mínims

Compromís de millorar o subscriure Acords amb AEAT sobre les retribucions en espècie

### **Mesures sectorials i per empresa per a la millora del Clima laboral**

Mesures que actuïn sobre la Pressió comercial, les càrregues de treball, la dotació de plantilla, els riscos psicosocials i la consideració de malalties psicològiques com a professionals.

A més d'aquests 3 eixos, treballarem també per a construir propostes conjuntes entorn de Carrera professional, Ocupació, Salut Laboral, Igualtat, Drets digitals i altres aspectes.

**Considerem molt important iniciar amb antelació la negociació dels convenis i apostem per un procés curt en el temps, que equilibri amb urgència el contrast entre els beneficis rècord del sector i la pèrdua de poder adquisitiu de les seves plantilles (per impacte de la inflació IPC i dels tipus d'interès), i que ens permeti aconseguir acords abans de la celebració de les Juntes d'Accionistes en el primer quadrimestre de 2024.**