

# CCOO POR LA IGUALDAD

Una vez conseguido un Acuerdo para los préstamos empleado/a, **CCOO** retomamos la **Negociación del Plan de Igualdad en BBVA**.

Llevamos meses de negociación, sin embargo, esta circunstancia no merma ni un ápice la **firme convicción** de **CCOO** de seguir luchando para que el **Plan de Igualdad sea la herramienta que acabe con las desigualdades** en BBVA.

Hay **3 pilares sobre los que debe fundamentarse dicho Plan de Igualdad**, de lo contrario, sería una traición a la plantilla que confía en **CCOO**.

## **EXIGIMOS Y LUCHAMOS POR**

- **Igualdad Retributiva** entre hombres y mujeres.
- **Promoción profesional** en igualdad de oportunidades.
- **Objetivos que cubran el desfase de mujeres en las categorías más altas**, para equilibrar la desigualdad existente.

**SIN OLVIDAR** establecer un **Protocolo de Acoso Laboral** que defienda el respeto a la plantilla y **Medidas para garantizar la diversidad**, con mención expresa **al colectivo LGTBI**.

***La pelota está en tu tejado, BBVA***