



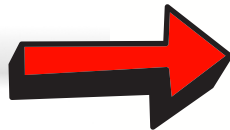
En l'última reunió mantinguda sobre el **Pla d'Igualtat**, l'empresa ens torna a sorprendre. **BBVA ens presenta un nou sistema de nivells funcionals i de responsabilitat que dificulta i emmascara encara més la diferència entre el que cobra una dona i un home en aquesta empresa, fent el mateix treball.**

**CCOO** hem exigut que **els objectius d'aquest Pla d'Igualtat han de ser seriosos i ambiciosos, per a equilibrar** com més aviat millor **la desigualtat de tracte retributiu i promoció professional que les dones patim des de sempre.**

### Què és el que BBVA no veu?



Igualment, **CCOO** hem insistit des de l'inici de les negociacions, **en la necessitat d'establir un Protocol d'Assetjament Laboral que acabi** d'una vegada per sempre **amb models de direcció** perversos que comporten innombrables faltes de respecte i pressió desmesurada cap a les dones treballadores en BBVA.



**Els números no menteixen...**

**clica aquí** 

Sostre de cristall en BBVA: Nivells 1 al 5 de Conveni



**ACTUAR**  
*es essencial*