



En la última reunión mantenida sobre el **Plan de Igualdad**, la empresa nos vuelve a sorprender. **BBVA nos presenta un nuevo sistema de niveles funcionales y de responsabilidad que dificulta y enmascara aún más la diferencia entre lo que cobra una mujer y un hombre en esta empresa, haciendo el mismo trabajo.**

CCOO hemos exigido que **los objetivos de este Plan de Igualdad deben ser serios y ambiciosos, para equilibrar** cuanto antes **la desigualdad de trato retributivo y promoción profesional que las mujeres venimos sufriendo durante décadas.**

¿Qué es lo que BBVA no ve?



Techo de cristal en BBVA: Niveles 1 al 5 de Convenio

Igualmente, **CCOO** hemos insistido desde el inicio de las negociaciones, **en la necesidad de establecer un Protocolo de Acoso Laboral que acabe** de una vez por todas **con modelos de dirección "cortijeros"** que conllevan innumerables faltas de respeto y presión desmedida hacia la personas trabajadoras en BBVA.

Los números no mienten...

clica aquí 

**AFILIATE
A CCOO**
ACTUAR
es esencial