

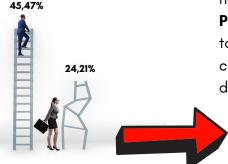
## Igualdad



En la última reunión mantenida sobre el **Plan de Igualdad**, la empresa nos vuelve a sorprender. **BBVA nos presenta un nuevo sistema de niveles funcionales y de responsabilidad que dificulta y enmascara aún más la diferencia entre lo que cobra una mujer y un hombre en esta empresa, haciendo el mismo trabajo.** 

CCOO hemos exigido que los objetivos de este Plan de Igualdad deben ser serios y ambiciosos, para equilibrar cuanto antes la desigualdad de trato retributivo y promoción profesional que las mujeres venimos sufriendo durante décadas.

## ¿Qué es lo que BBVA no ve?



Igualmente, CCOO hemos insistido desde el inicio de las negociaciones, en la necesidad de establecer un Protocolo de Acoso Laboral que acabe de una vez por todas con modelos de dirección "cortijeros" que conllevan innumerables faltas de respeto y presión desmedida hacia la personas trabajadoras en BBVA.

Los números no mienten...
clica aquí

AFILÍATE A CCOL ACTUAR es esencial

Techo de cristal en BBVA: Niveles 1 al 5 de Convenio