Igualdad

CCOO POR UN PLAN DE IGUALDAD REAL

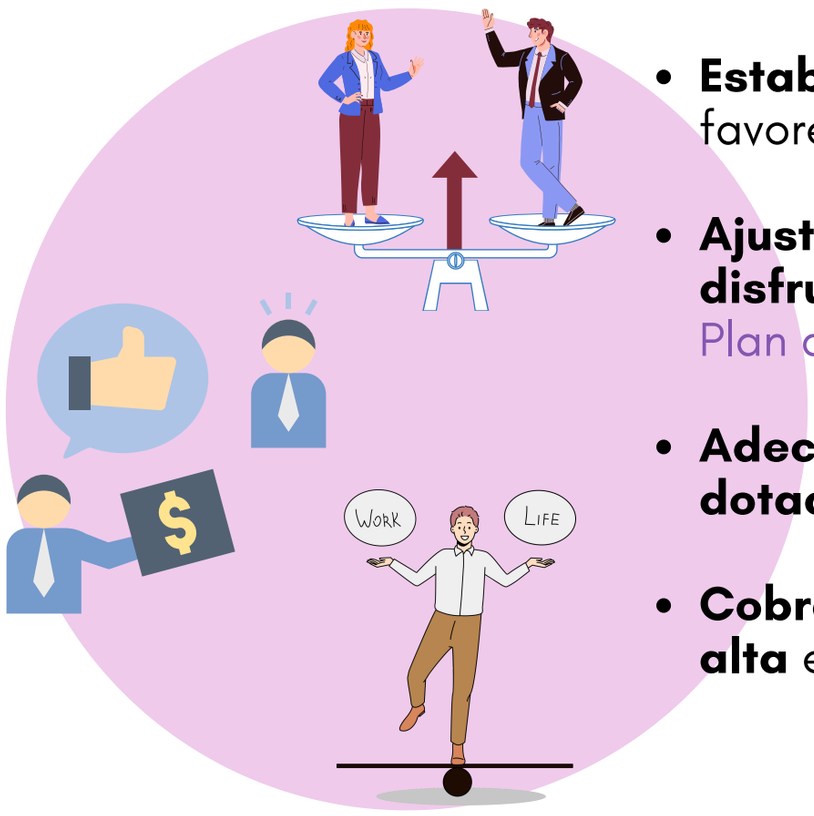
CCOO seguimos trabajando en el Plan de Igualdad y defendiendo nuestras **propuestas en cuanto al compromiso social, a la cultura corporativa,** a la consecución de **mejoras en** la **conciliación** de la vida laboral con la familiar, introduciendo y ampliando **permisos,** mejorando las condiciones de **excedencias, reducciones de jornada** y estableciendo **medidas de flexibilidad**, entre otros.

CCOO continuamos luchando por un innovador Plan de Igualdad que elimine, de una vez por todas, **la brecha salarial entre mujeres y hombres en BBVA.**

En la reunión del pasado día 3, **CCOO** abordamos los siguientes apartados:

RETRIBUCIONES, PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL:

Hemos propuesto medidas para eliminar las diferencias que existen de mujeres con respecto a los hombres, en cuanto al acceso a puestos de responsabilidad y niveles retributivos acordes.
Podemos destacar:



- **Establecimiento de un objetivo cuantitativo anual de promoción** que favorezca la representación femenina en las categorías más altas.
- **Ajuste de objetivos, PBV y productos ranking para las personas que disfruten de cualquiera de las medidas de conciliación** establecidas en el Plan de Igualdad, tales como reducciones de jornada, permisos, etc...
- **Adecuación de objetivos** de las oficinas y/o departamentos, **en base a la dotación de personal efectivo** del que dispongan en cada momento.
- **Cobro del bono target devengado, no supeditado a estar en situación de alta** en la empresa en el momento de pago.

SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN:

Hemos planteado que las nuevas incorporaciones al banco se realicen eliminando cualquier sistema que pueda comportar discriminación de género. Asimismo, **las promociones internas deberán realizarse con garantías,** fomentando el acceso del género infrarrepresentado - hombre o mujer- en cada uno de los puestos a ocupar.

CCOO seguimos insistiendo en la necesidad de abordar un PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL que garantice un entorno de trabajo saludable, de respeto a las personas y exento de situaciones y actuaciones que afectan a la salud de la plantilla.

CCOO exigimos un Plan de Igualdad PIONERO Y COMPLETO, a la altura de la plantilla de BBVA.