

Igualtat

¿Vol BBVA resoldre les Desigualtats?

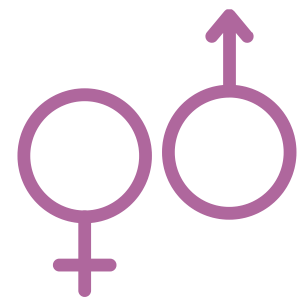
Hem reprès la **negociació del nou Pla d'Igualtat a BBVA**, després **d'haver finalitzat la Fase de Diagnòstic i Conclusions sense el suport de CCOO, a causa d'importants discrepàncies** en els resultats que el banc ens va presentar, particularment en els punts de Retribució i Valoració de Llocs de Treball.

L'explicació és senzilla, això és com anar al metge perquè estàs malalt. Et fan les proves necessàries i d'aquí en surt un diagnòstic que determina quin és el tractament per a curar-te. **En el Pla d'Igualtat, el diagnòstic i les seves conclusions són la base per a establir les mesures correctores** per a aconseguir una igualtat d'oportunitats real entre homes i dones a BBVA.

Per a CCOO no resulta creïble que l'Auditoria Salarial del banc reflecteixi un percentatge ínfim de bretxa salarial entre homes i dones a BBVA i que, per si no n'hi hagués prou, s'afirmi que està justificat. Res més lluny de la realitat.

CCOO continuem treballant i, en la Mesa del dia 19 de juliol, **hem presentat propostes i mesures que eliminin les enormes desigualtats i permetin una veritable conciliació** de la vida personal i professional.

CCOO HEM PROPOSAT, entre moltes altres:



1. Permisos

- Permís retribuït de 32 hores anuals per a assistència a proves/consultes mèdiques o acompanyament a familiars de primer grau.
- Elevar a 3 el nombre de dies de permís per malaltia greu, intervenció quirúrgica... de familiars fins a 2n grau.
- Ampliació del permís de maternitat/paternitat en un 1 mes, o 3 mesos en els casos de part múltiple.
- Permisos per a assistència a proves diagnòstiques, preparació al part i reproducció assistida per a tots dos progenitors.

2. Protecció a l'Embarç

- Reducció dels temps mínims de dinar.
- A partir del sisè i fins al vuitè mes d'embaràs, possibilitat de sol·licitar la realització de jornada continuada de 7 hores per a totes aquelles persones amb jornades partides. Les persones amb jornada continuada podran sol·licitar una reducció diària de 30 minuts.
- Nou permís retribuït de 2 hores diàries que podran distribuir-se en l'hora d'entrada i/o sortida, a partir del vuitè mes d'embaràs i fins al part.

3. Discapacitats

- Incloure als fills/es en acolliment per al pagament de l'ajuda per descendents amb discapacitat igual o superior al 33%, així com que resultin beneficiaris de l'Ajuda Familiar.
- Nou permís retribuït de 30 dies naturals per naixement de fill/a amb discapacitat igual o superior al 33%.

CCOO tenim preparades més propostes relatives a: eliminació dels mínims en reduccions de jornada, millores en les adaptacions de jornada i retorns de les excedències, regulació dels trasllats per conciliació, i un llarg etc. del que us anirem informant.

La següent reunió serà el dia 6 de setembre.

Esperem que el Banc accepti les propostes presentades per **CCOO**.

