

CCOO ACERCAMOS AL PERSONAL TRASLADADO

En la **Comisión de Seguimiento del Despido Colectivo** del pasado 13 de junio, **se trató** una de **las máximas prioridades de CCOO: un PLAN DE RETORNO para las personas afectadas por movilidad geográfica**, a raíz del proceso de reestructuración en BBVA.

En breve, **el banco publicará, a través de un Mobility especial, aproximadamente 80 plazas de Gestor Comercial y Gestor Comercial Mixto**, situadas en diferentes DT's y que **se van a ofrecer exclusivamente al colectivo afectado**.

CCOO hemos presentado una propuesta completa para que la cobertura de vacantes se realice **con las máximas garantías y con acercamiento** a los puntos de origen. Así mismo, **hemos exigido** que este proceso se lleve a cabo **bajo las premisas de VOLUNTARIEDAD, OBJETIVIDAD Y TRANSPARENCIA**.

CCOO HEMOS CONSEGUIDO:

1. Criterios de Prelación.

Para la cobertura de vacantes y, en los casos en que **exista más de una candidatura**, se establece el siguiente orden:

- Personal cuyo **centro de trabajo de origen estuviese situado en el municipio** ofertado.(*)
- Personal cuyo **centro de trabajo de origen se encuentre dentro de la misma provincia** que la posición ofertada.(*)
- Si la posición continuara desierta, **la vacante podrá ser cubierta por cualquier persona trabajadora que estuviese trasladada** como consecuencia del Despido Colectivo.(*)

(*)*Si existieran solicitudes con coincidencia de criterio, tendrá preferencia la persona cuyo traslado tenga una mayor distancia geográfica. Si aún así, existieran solicitudes con coincidencia en los criterios anteriores, tendrá preferencia la persona con mayor antigüedad dentro de la empresa, y a igualdad de antigüedad, la de mayor edad.*

2. Ámbito de actuación

Podrán solicitar las plazas publicadas todas aquellas **personas afectadas** por las medidas de reubicación territorial descritas en el capítulo VII del Acuerdo de Despido Colectivo (**Forzosas/Mobility > 25Km: CSE, Task Force, FFVV y por cierre de oficinas**).

3. Derecho de retorno a Unidad CSE/Task Force.

Se **mantiene la cláusula de derecho de retorno** si no se ha obtenido plaza en su provincia de origen.

4. Compensaciones

Recálculo de las compensaciones adaptadas a la nueva situación.

Aunque valoramos positivamente este proceso, **CCOO** continuamos **luchando** por la **APERTURA DE CSE EN TODAS LAS PROVINCIAS** y **conseguir el acercamiento a los centros de origen del 100% del personal trasladado**.



ACTUAR
es esencial