

LA REALIDAD DE LA “MERITOCRACIA”

El pasado mes de mayo, la empresa anunció **el nuevo Plan de Desarrollo Profesional** basado en la Meritocracia.

Tras un lanzamiento a bombo y platillo de lo que parecía algo novedoso por la empresa, una vez analizado, **CCOO** llegamos a la conclusión que viene a ser **lo mismo que teníamos**, pero con diferente nombre en algún caso y un **empeoramiento de condiciones** en otro.

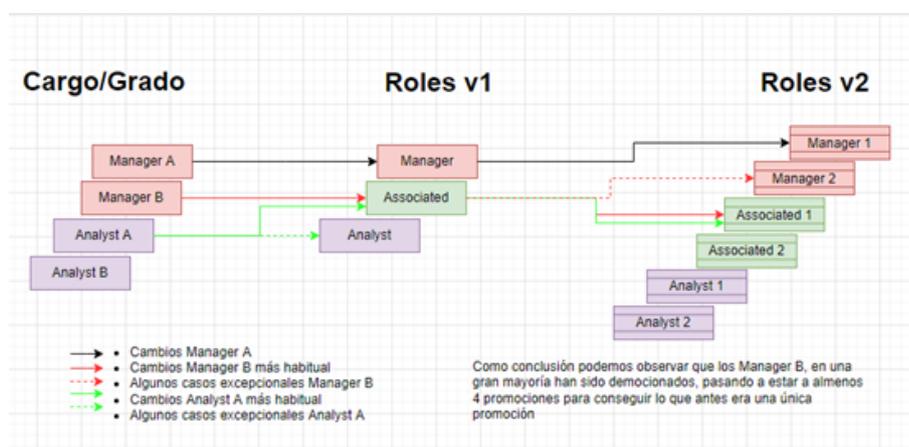
Lo lamentable es que además, **incluyen** cambios en las reglas de juego que van a suponer **dificultar**, aún más, **la promoción de los trabajadores y trabajadoras de BBVA**.



Observamos con estupor que, en las propias infografías de presentación de este Plan, **se contemplan bandas salariales dentro del mismo rol y responsabilidad** provocando que personas trabajadoras que realizan las **mismas funciones puedan tener salarios diferentes**. Lo único que **esto conllevará es la generación de más desigualdades y brechas salariales**.

Con este nuevo **Plan de Desarrollo**, **innumerables compañeros y compañeras han visto rebajado su bono target, modificado su complemento variable y bajada de categoría en otros casos**. En resumen, **les han congelado el sueldo y rebajado** la retribución variable.

Tomando como ejemplo un **Manager B de Tecnología**, podemos ver que **ni se simplifica ni se trasparenta la asignación de roles y variables; este nuevo sistema se está aprovechando para democionar, sin ningún tipo de pudor, a muchos compañeros y compañeras**.



Este Plan **NO supone simplicidad de conceptos NI equiparación** alguna, más bien **obedece**, una vez más, a una **reducción de costes internos**. Como se desprende del cuadro, **lo que antes era un peldaño para ascender, ahora son mínimo cuatro**.

CCOO reclamamos una **transparencia real**, tan mencionada por BBVA, a la hora de la asignación de los roles, bandas salariales, los bonos target, etc.

CCOO no entendemos el **despropósito y la dejadez de BBVA al implantar** un sistema que **lo único que consigue es más desigualdad y más malestar entre la plantilla... ¿Somos un equipo?**

Exigimos a BBVA que convoque una Mesa Negociadora para tratar temas tan relevantes como la carrera profesional, funciones y retribuciones de la plantilla, en definitiva, un sistema retributivo acordado y transparente.

Desde **CCOO** queremos recordar que **somos bancarios y bancarias, no idiotas**.

