

LA REALITAT DE LA “MERITOCRÀCIA”

El passat mes de maig, l'empresa va anunciar el **nou Pla de Desenvolupament Professional** basat en la Meritocràcia.

Després d'un llançament als quatre vents del que semblava una novetat de l'empresa, una cop analitzat, **CCOO** arribem a la conclusió que ve a ser **el mateix que teníem**, però amb diferent nom en algun cas i un **empitjorament de condicions** en un altre.

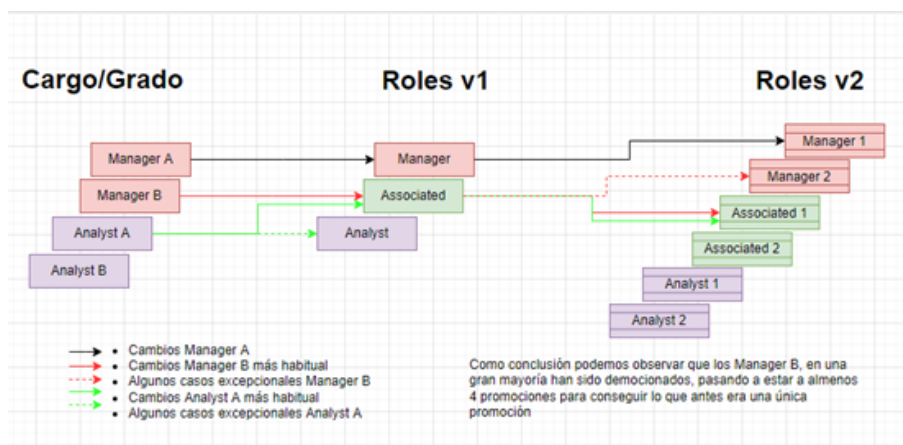
El lamentable és que a més, **inclouen** canvis en les regles de joc que suposaran **dificultar**, encara més, la **promoció dels treballadors i treballadores de BBVA**.



Observem amb estupor que, en les pròpies infografies de presentació d'aquest Pla, **es contemplan bandes salarials dins del mateix rol i responsabilitat** provocant que persones treballadores que realitzen les **mateixes funcions puguin tenir salaris diferents**. L'única cosa que **això comportarà és la generació de més desigualtats i bretxes salarials**.

Amb aquest nou **Pla de Desenvolupament**, una gran part de companys i companyes han vist **rebaixat el seu bonus target, modificat el seu complement variable i baixada de categoria en altres casos**. En resum, **els han congelat el sou i rebaixat la retribució variable**.

Prenent com a exemple un Manager B de Tecnologia, podem veure que ni es simplifica ni es transparenta l'assignació de rols i variables; aquest nou sistema s'està aprofitant per a democionar, sense cap mena de pudor, a molts companys i companyes.



Aquest Pla **NO suposa simplicitat de conceptes NI cap equiparació**, més aviat **obeeix**, una vegada més, a una **reducció de costos interns**. Com es desprèn del quadre, **si abans hi havia un esglaió per a ascendir, ara n'hi ha, com a mínim, quatre**.

CCOO reclamem una transparència real, tan publicitada per BBVA, a l'hora de l'assignació dels rols, bandes salarials, els bonus target, etc.

CCOO no entenem el despropòsit i la deixadesa de BBVA en implantar un sistema que l'única cosa que aconseguix és més desigualtat i més malestar entre la plantilla... Som un equip?

Exigim a BBVA que convoqui una Mesa Negociadora per a tractar temes tan rellevants com la carrera professional, funcions i retribucions de la plantilla, en definitiva, un sistema retributiu acordat i transparent.

Des de CCOO volem recordar que som bancaris i bancàries, no idiotes.



ACTUAR
és essencial

CCOO, l'únic Sindicat que lluita pels teus drets