

EL SISTEMA DE INCENTIVACIÓN EN BBVA HERIDO DE MUERTE

Una vez más, **el Banco ha tenido que** replegar velas y **recalcular el sistema de incentivación** para que al menos, algunas personas puedan cobrar el incentivo cuatrimestral.

Esto no es ninguna novedad, ya ocurrió con el último cuatrimestre y el bono anual de 2021, lo que confirma que **LOS OBJETIVOS SON INALCANZABLES.**



No es esta la única regla que incumplen, también se ha convertido en un sistema **DISCRIMINATORIO y OPACO** en el que "alguien" decide qué barrera se elimina y quién se beneficia, creando malestar y comparaciones odiosas entre compañeros y compañeras.

No podemos asistir impasibles a este despropósito, y aunque el Banco se niega reiteradamente a negociar la retribución variable, **CCOO, ya el mes pasado** y a raíz de las múltiples reclamaciones recibidas de la plantilla, **nos dirigimos a BBVA para exigir:**



Eliminación de los mínimos impuestos **en rúbricas imposibles** de conseguir para toda la plantilla afectada.



Eliminación del porcentaje mínimo para devengar el derecho a cobro del incentivo.



Reconsiderar los objetivos marcados para el próximo cuatrimestre y así evitar un nuevo desastre.



CCOO exigimos un sistema de incentivación JUSTO Y RAZONABLE que cumpla con la misión que debe tener, es decir, que sea **MOTIVADOR.**

LA PLANTILLA DE BBVA NOS LO MERECEMOS.

CCOO, el Sindicato de todos y todas. Contigo, a tu lado.



ACTUAR

es esencial