

EL SISTEMA D'INCENTIVACIÓ A BBVA FERIT DE MORT

Una vegada més, **el Banc ha hagut de** replegar veles i **recalcular el sistema d'incentivació** perquè almenys, algunes persones puguin cobrar l'incentiu quadrimestral.

Això no és cap novetat, ja va ocórrer amb l'últim quadrimestre i el bo anual de 2021, la qual cosa confirma que **ELS OBJECTIUS SÓN INASSOLIBLES**.



No és aquesta l'única regla que incompleixen, perquè també s'ha convertit en un sistema **DISCRIMINATORI i OPAC** en el que "algú" decideix quina barrera s'elimina i qui es beneficia, creant malestar i comparacions odioses entre companys i companyes.

No podem assistir impassibles a aquest despropòsit i, encara que el Banc es nega reiteradament a negociar la retribució variable, **CCOO**, ja el mes passat i arran de les múltiples reclamacions rebudes de la plantilla, **ens vam dirigir a BBVA per a exigir:**



Eliminació dels mínims imposats **en rúbriques impossibles** d'aconseguir per a tota la plantilla afectada.



Eliminació del percentatge mínim per a adquirir el dret a cobrament de l'incentiu.



Reconsiderar els objectius marcats pel quadrimestre vinent i així evitar un nou desastre.



CCOO exigim un sistema d'incentivació **JUST I RAONABLE** que compleixi amb la missió que ha de tenir, és a dir, que sigui **MOTIVADOR**.

LA PLANTILLA DE BBVA ENS HO MEREIXEM.

CCOO, el Sindicat de tots i totes. Amb tu, al teu costat



ACTUAR
és essencial