

## **CCOO reivindicamos y aportamos soluciones para resolver el pésimo clima laboral en el sector financiero**

Las patronales finalmente aceptan sentarse a negociar tras la solicitud que **CCOO** hicimos de apertura de los Observatorios Sectoriales para solventar los desequilibrios generados por los EREs y el recorte de plantilla, la creciente presión comercial y el contraste con el incremento de los beneficios, las remuneraciones de la alta dirección y el repunte excepcional de la inflación. Ya se ha fijado el 25/05 para la reunión del Observatorio de Ahorro y estamos pendientes de concretar fechas cercanas para el Observatorio de Banca y la Comisión de Rurales.

Para **CCOO** el Observatorio sectorial debe ser el ámbito donde se aborde la reversión a las plantillas de un “dividendo social” a través de **4 ejes principales**:

- 1) **Mecanismos compensatorios que reconozcan el papel y el esfuerzo de las plantillas**, en un contexto de beneficios record y alta inflación, entre ellos:
  - **Revisión de conceptos salariales y extra salariales** (tablas, dietas, kilometraje, compensación teletrabajo, aportaciones a planes de pensiones, etc.)
  - **Pago extraordinario compensatorio.**
  - **Eliminación de las cláusulas de compensación y absorción.**
- 2) **Creación de empleo** para solventar las excesivas cargas de trabajo que padece la plantilla, así como un pacto intergeneracional para cubrir las prejubilaciones con nuevas contrataciones.
- 3) Cambio del **modelo de negocio** en el que **las empresas sean laboralmente sostenibles** tratando a las plantillas con respeto y sin amenazas y fijando objetivos asumibles.
- 4) **Desarrollo de una carrera profesional clara, objetiva y justa.**

**Cuidar de la plantilla** debe formar parte de las políticas de las empresas si quieren actuar como un sector social y laboralmente responsable. Porque las bancarias y bancarios no sólo somos imprescindibles para dar el servicio financiero a la clientela con nuestra profesionalidad y calidad de servicio, también somos el principal activo de las empresas del sector financiero.

Es el momento de recuperar el papel del diálogo social sectorial, desde la reivindicación y la exigencia. **Esta es la apuesta de CCOO, que estamos convencidas podremos hacer en unidad sindical con el resto de organizaciones sindicales.**

