

TELETREBALL UNIVERSAL I AMB GARANTIES A BBVA

Després de l'anunci de la implantació definitiva del Teletreball en modalitat 40/60, el passat 1 d'abril el Banc va comunicar, a les persones de determinats departaments de Serveis Centrals i Territorials, la possibilitat d'adherir-se voluntàriament a aquesta nova forma de treball.



CCOO ja vam reclamar a l'agost de 2021, amb la posada en marxa de la prova pilot a SSCC, EEII, Centre Corporatiu, CIB i Client Solutions, la **necessitat d'actualització i adaptació dels Acords Vigents en matèria de Teletreball a BBVA**. Igualment, el passat 28 de març vam tornar a **sol·licitar formalment** al Departament de Relacions Laborals, **l'obertura de la taula de negociació per a l'actualització de l'Acord de Teletreball a BBVA signat l'any 2011**, en compliment del establert al vigent Conveni Col·lectiu de Banca.

És necessari negociar un acord de condicions laborals de Teletreball a BBVA que reguli aquesta modalitat, que ha vingut per a quedar-se, i doni transparència a aquests processos.

És important, perquè segons hem pogut constatar, **l'empresa ha decidit NO incloure determinades Unitats i Departaments, a més de la Xarxa**, dins de les susceptibles de realitzar Teletreball **perquè, segons el seu criteri, no compleixen els requisits necessaris per a treballar remotament**.



Les treballadores i treballadors de BBVA hem demostrat durant tota la pandèmia **que el Teletreball és compatible amb el compliment d'objectius sense detriment del servei**, per la qual cosa, **ni entenem ni compartim la restricció a determinats Departaments i Unitats** fomentant-se, en aquells exclosos, la cultura presencialista com a fórmula de direcció d'equips.



CCOO hem ofert arguments més que suficients, que demostren que la implantació del Teletreball en la major part del banc no tan sols ÉS POSSIBLE, sinó que ÉS CONVENIENT. O és que la sostenibilitat del planeta, reduint emissions de CO₂ en els desplaçaments, és qüestió només d'una part del personal?

CCOO exigim tenir resposta positiva al més aviat possible, i que **l'empresa manifesti el seu compromís real**, tantes vegades publicitat, **amb la conciliació laboral** de les persones treballadores i **la sostenibilitat del sistema**.



CCOO, la teva millor opció