

PER QUÈ HO FAN TOT TAN DIFÍCIL?

Divendres 1 d'abril, finalitzat el termini d'execució de l'ERO, que ha suposat 2.899 sortides, BBVA ens informa que iniciarà un procés de selecció per a contractar de forma indefinida, prop de 350 persones.

Per a CCOO, d'alguna manera, BBVA rectifica: Es van passar de frenada

Resulta paradoxal que després d'haver-nos sotmès a la terrible tensió d'un Acomiadament Col·lectiu en el qual tant el nombre de persones afectades com les condicions de sortida van haver de ser barallades amb decisió i amb mobilitzacions històriques secundades per la plantilla, ara el Banc, d'alguna manera, reconeix l'evidència: **“Es van passar de frenada”**.

CCOO JA HO VAM ADVERTIR, la proposta de 3.798 acomiadaments era una barbaritat; però a més suposava un desconeixement de la realitat bancària a la Xarxa. No volem imaginar què hauria passat si deixem a l'empresa fer aquest ERO aplicant la legislació, sense un acord en el qual aconseguim rebaixar la xifra inicial en prop de 900 persones i voluntarietat per a les sortides. Que ningú insulti la intel·ligència d'aquesta plantilla, l'empresa hagués executat l'Acomiadament Col·lectiu amb acord o sense, i encara recordem amb horror la primera proposta empresarial...

CCOO hem reiterat en nombroses reunions amb el Departament de Relacions Laborals i amb l'alta direcció del Banc, que **la càrrega de treball diària, uns objectius inassolibles i la demanda d'una atenció DIGNA, PROFESSIONAL i PERSONALITZADA feia necessari atendre una realitat sobre la qual des de CCOO hem insistit reiteradament: Fa falta més plantilla.**

I aquí tenim el resultat de la nostra insistència: **encertant en rectificar, BBVA crearà 350 nous llocs de treball** després d'un procés de prova i selecció, per a donar suport a clients afectats per la bretxa digital. Els llocs oferts corresponen a un rol de nova creació **“Gestor Comercial d'Acompanyament Digital”**, la **funció principal** del qual serà **donar suport i acompanyament** en el recorregut cap a la digitalització.

Els perfils de les persones aspirants seran més amplis que en altres processos de selecció, **podent-hi accedir també** aquelles que acreditin **Postgrau fins a Grau Superior, Formació Professional en les branques d'Administració, Gestió, Estudis de Comerç o Màrqueting.**

Un procés emparat per la recentment estrenada **Reforma Laboral impulsada per CCOO, que escurça l'eventualitat i aposta per l'estabilitat en l'Ocupació, prevalent -per primera vegada en la Història d'aquest país- el contracte indefinit sobre el temporal.** Segons els càlculs de **CCOO**, en el sector financer **des de 2008, han sortit 135.000 persones i han ingressat 25.000.**

A BBVA són necessàries persones que es relacionin professionalment amb persones. La tecnologia, els algorismes, donen suport al nostre treball, però no el substitueixen. I les treballadores i els treballadors som la part més important d'aquesta empresa. És rellevant que es continuïn generant noves oportunitats professionals i que **l'eficiència que busca el banc no es realitzi només a base de retallada de costos per reducció de plantilla... perquè condueix al suïcidi per inanició.**

Per descomptat, **CCOO** hem sol·licitat a l'empresa un procés previ de promoció interna per a cobrir aquests llocs amb les persones que han sofert mobilitat geogràfica (voluntària o forçosa) en el període d'execució de l'Acomiadament Col·lectiu, si els llocs oferts fossin del seu interès.

... i parlant de costos

Acabem de constatar quina ha estat la marxa econòmica de BBVA. S'acaba de celebrar la Junta General d'Accionistes en les quals s'han aprovat els comptes i, no sense mostres de rebuig, les retribucions dels executius. Situacions no previstes i creixement tràgiques i intenses estan posant de nou en risc les perspectives econòmiques i el poder adquisitiu dels nostres salaris.

Per a **CCOO**, ha arribat el moment d'emplaçar a la Banca a desenvolupar nous compromisos amb la societat, que pal·liïn la deterioració que la Pandèmia i la invasió d'Ucraïna està produint en l'Economia en general. En aquest context, cal recordar que les parts signants del Conveni Col·lectiu vam recollir expressament, a proposta de **CCOO**, l'existència d'un Observatori en el qual avaluar precisament aquest tipus de situacions.

Ha de ser en aquest àmbit on s'abordi la reversió a les plantilles d'un "dividend social" en forma de sistemes retributius que redueixin la iniquitat salarial, carrera professional i salarial, taxa de reposició per a l'adequada dotació de personal, desenvolupament del capítol de contractació sobre la base de la Reforma Laboral i altres aspectes quantitius i qualitius.

És el moment que la Banca estigui al costat de les seves plantilles.

