

INTERVENCIÓN COMISIONES OBRERAS JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE BBVA 2022

Egun on, Buenos días

Señor Presidente, señor Consejero Delegado, señoras y señores accionistas, soy Paola Torrico Portero, e intervengo en representación de más de un millón de acciones delegadas a Comisiones Obreras.

Hace un año, le transmitimos nuestra preocupación por la presentación del despido colectivo que BBVA había decidido realizar. Aun sabiendo que son procesos legales, en todo momento, Comisiones Obreras manifestamos nuestro rechazo a la elección de este tipo de medida, y muy especialmente, a la afectación de un número tan desorbitado de personas.

Las cargas de trabajo, la presión para conseguir unos objetivos inalcanzables y la atención a la clientela han aumentado exponencialmente. Sr Presidente, usted pretende hacer lo mismo ahora que hace un año, pero con una plantilla escasa y mermada. Y todo ello, agravado con prácticas y estilos de liderazgo más propios de la edad media que de una organización del siglo XXI, afectando de forma gravísima la salud de la plantilla. Esto, Sr. Presidente, tiene que acabar.

No nos equivocamos cuando les advertimos que las cifras que se barajaban no correspondían a un proyecto de negocio viable. Comisiones Obreras hemos venido denunciando, año tras año, el falseamiento de los datos de digitalización, promovido de forma activa por la Dirección Comercial y Negocio. No había ni hay tanta clientela digital como quieren hacer creer. Tanto es así, que se están viendo obligados a atender las exigencias demandadas por gran parte de la clientela, que reclaman ser atendidos por personas.

Sr. Presidente, los bancarios y bancarias tampoco somos idiotas y hemos demostrado que somos IMPRESCINDIBLES para dar un servicio diferenciador y de calidad.

Nos resulta escandaloso que, en esta Junta, se plantee la aprobación de incrementos de retribución y pagos de bonus para consejeros y directivos, y que en su caso, supone hasta 230 veces el salario medio de una persona trabajadora de BBVA, la cual, necesitaría vivir tres vidas para cobrar lo que usted cobra en un año. Observamos que la escasez sólo es aplicable a una de las partes, pues resulta paradójico la inexistencia de presupuesto para cobertura de bajas por enfermedad, ausencias o vacaciones, y especialmente relevante, es el mísero presupuesto para las aportaciones al Plan de Pensiones de gran parte de la plantilla de BBVA, congelado desde hace varios decenios en la ridícula cantidad de 540,91€ anuales.

CCOO servicios bbva sección sindical

Mail: bbvaccoo@servicios.ccoo.es

Web: www.ccoo-servicios.es/bbva/ - tablón sindical en espacio - www.ccoo-servicios.info

Redes sociales: <https://twitter.com/ccoobbva>

adherida a la **unión network international**

Sr. Presidente, no podemos dejar pasar la ocasión para llamar su atención sobre la negociación del Plan de Igualdad. Resulta inadmisibles que una negociación que comenzó en marzo de 2020, aún siga pendiente de cerrar. La pandemia y el procedimiento de despido colectivo no es motivo para seguir manteniéndola paralizada. Le recordamos que la Ley les obliga y han sido innumerables las ocasiones en las que hemos reclamado la reactivación de la negociación, pero nos tememos que haya falta de interés para promover una verdadera igualdad de trato entre hombres y mujeres que conforman la plantilla de BBVA. Es real la enorme brecha salarial existente, así como, mínima la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad, y eso que aún no conocemos la Auditoría Retributiva a la que les obliga la nueva normativa y que estamos seguros, agravará el dato actual. Es URGENTE reactivar la negociación, Sr. Presidente ¿A qué estamos esperando?

Por último, queremos manifestar que si bien parece que la pandemia que venimos sufriendo está en una fase más controlada, aún sigue estando ahí fuera y no podemos bajar la guardia. Por ello, el banco debe seguir manteniendo, como hasta ahora, protocolos adecuados para preservar la salud y evitar contagios de la plantilla. Ha sido una medida muy acertada la instauración del trabajo en remoto durante este tiempo, y creemos firmemente que las nuevas formas de trabajo deben fomentarse y encuadrarse en acuerdos colectivos, que den garantías para ambas partes. Es preciso avanzar en esta materia, para contribuir a una mejor conciliación personal y laboral al reducirse el tiempo invertido en los desplazamientos y a su vez, minimizar el impacto de generación de CO2 en el que BBVA muestra tanto interés y es pionero.

CCOO, como primer sindicato, apostamos por todos estos retos y lucharemos para conseguirlos.

Hemos hecho entrega al Sr. Notario de la Junta de esta intervención que solicitamos conste en Acta, así como el sentido de nuestro voto en cada punto del Orden del Día.