

¡ÉXITO DE CCOO!

MEJORAMOS EL CONTRATO DE TELETRABAJO CSE



El pasado 21 de febrero, **CCOO** nos reunimos con el Banco en una **Comisión de Seguimiento del Acuerdo de CSE** para mostrar **nuestra disconformidad** con numerosas cláusulas del "acuerdo individual de Teletrabajo" que estaban haciendo llegar a compañeros y compañeras del **CSE** para su firma. **En ese momento, aconsejamos NO FIRMARLO.**

Hoy, día 23 de febrero, y **gracias al posicionamiento en solitario que CCOO mantuvimos en la anterior reunión**, el **banco** nos ha vuelto a reunir en otra Comisión de Seguimiento, para **trasladarnos el nuevo "acuerdo individual" de Teletrabajo** en el que quedan **plasmadas nuestras propuestas**. Entre otras:

- A voluntad de la **persona**, se **podrá elegir teletrabajar las tardes de julio o no**.
- **Posibilidad de incluir dos domicilios** en el Contrato de Teletrabajo.
- El **plazo de preaviso** para asistencia a reuniones se ha aumentado a **24 horas** y se debe comunicar **dentro de la jornada laboral**.
- El **día de teletrabajo podrá ser realizado en otro diferente**, si por circunstancias excepcionales, debes acudir en presencial.
- **Las personas con derecho al cobro de gastos de desplazamiento lo mantendrán cuando** estén en teletrabajo y **sean requeridos en presencial**.



El **contrato enviado inicialmente** por el banco **quedará sin efecto**. Tanto las personas que **NO** lo firmaron como las que **SÍ** lo hicieron, **recibirán el "nuevo Contrato de Teletrabajo"**.

CCOO valoramos muy positivamente que **BBVA** haya asumido nuestras propuestas para que toda la plantilla de la Unidad CSE firme un Contrato de Teletrabajo con las mejores garantías.

