

¡ÈXIT DE CCOO!

MILLOREM EL CONTRACTE DE TELETREBALL CSE



El passat 21 de febrer, **CCOO** ens vam reunir amb el Banc en una **Comissió de Seguiment de l'Acord de CSE** per a mostrar **la nostra disconformitat** amb nombroses **clàusules de "l'acord individual de Teletreball"** que estaven fent arribar a companys i companyes del CSE per a la seva signatura. **En aquell moment, vam aconsellar NO SIGNAR.**

Avui, dia 23 de febrer, i **gràcies al posicionament en solitari que CCOO vam mantenir en l'anterior reunió**, el **banc** ens ha tornat a reunir en una altra Comissió de Seguiment, per a **traslladar-nos el nou "acord individual" de Teletreball** en el qual queden **plasmades les nostres propostes**. Entre d'altres:

- **A voluntat de la persona**, es podrà **triar teletreballar les tardes de juliol o no**.
- **Possibilitat d'incloure dos domicilis** en el Contracte de Teletreball.
- El **termini de preavis** per a assistència a reunions s'ha augmentat a **24 hores i s'ha de comunicar dins la jornada laboral**.
- El **dia de teletreball podrà ser realitzat en un altre dia diferent**, si per circumstàncies excepcionals, has d'acudir en presencial.
- **Les persones amb dret al cobrament de despeses de desplaçament el mantindran quan estiguin en teletreball i siguin requerits en presencial**.



El **contracte enviat inicialment** pel banc quedarà **sense efecte**. Tant les persones que NO el van signar com les que SÍ que ho van fer, **rebran el "nou Contracte de Teletreball"**.

CCOO valorem molt positivament que **BBVA** hagi assumit **les nostres propostes** perquè tota la plantilla de la Unitat CSE firmi un Contracte de Teletreball amb les millors garanties.



ACTUAR
és essencial