



VACACIONES

- 1 Periodo hábil: del 1 de Enero de 2022 hasta el 31 de Enero de 2023.**
- 2 Días de vacaciones: 25 + 1** (en función de los días de verano e invierno) **(Adicionalmente, 5 días para la plantilla de Canarias si corresponde).**
Periodos de fraccionamiento: 4 (el último de común acuerdo con la empresa).
- 3 Es imprescindible cumplimentar el cuadro de vacaciones,** para evitar problemas en el registro de jornada.
- 4 Las vacaciones se pueden solicitar** en cualquiera de las fechas comprendidas dentro del **periodo hábil de disfrute**, siempre que queden cubiertas las necesidades de servicio (igual que en el periodo estival). **Si te deniegan algún periodo, deben indicarte el motivo** (que debe responder a necesidades ciertas).

↑ Aclaración sobre los cuadros de vacaciones y en qué ámbito se confeccionan ↑

Art.30.5 XXIV CCB "Los cuadros de vacaciones deberán confeccionarse por cada Dependencia...al menos con dos meses de antelación a la fecha de disfrute." Además, "Por Dependencia se entiende en el presente apartado lo mismo una Oficina Bancaria que cualquiera de las secciones en que está organizada la empresa" (dentro de la propia oficina).

- 5 Cierre oficinas en Agosto:** aunque tu **oficina cierre** en el mes de **Agosto**, tú **no tienes obligación de disfrutar tus vacaciones durante ese mismo mes.**

BONO 2022



En la última reunión de la **Comisión de Apartamentos y Bono**, se acordó mantener, a causa de la Pandemia, **el Bono como única opción elegible para este año.**

Atendiendo al planteamiento que **CCOO hemos defendido**, para el periodo **2023-2024**, **el programa** volverá a tener la opción **de Apartamentos.**

El proceso de **solicitudes** será, como siempre, durante el **mes de Marzo.** Informaremos puntualmente de sus fechas y procedimiento.

Si tienes cualquier duda, acude a tu delegado o delegada de **CCOO.**



ACTUAR
es esencial

CCOO tu Sindicato, CCOO tu mejor opción, CCOO siempre de tu lado