

# **CGT, EL SINDICATO DEL NO**

## **(PERO DEPENDE PARA QUIEN)**

CGT está **practicando una política de acoso y derribo** contra los sindicatos firmantes del ERE de BBVA, pero **especialmente virulenta hacia CCOO**. No es una novedad, porque es su costumbre ante cualquier acuerdo.

Una vez más, **elude la responsabilidad** que tiene encomendada **como representante de las personas trabajadoras de BBVA**. Una demostración de ello es que no han puesto intención negociadora ni han firmado los siguientes acuerdos:

- ERE 2021
- XXIV CONVENIO COLECTIVO DE BANCA
- ACUERDO APLICABLE CSE
- ACUERDO APLICABLE CONTIGO
- REGISTRO DE JORNADA / DESCONEXIÓN DIGITAL
- ACUERDO SÁBADOS LIBRES ¿les gusta trabajar fines de semana?...
- ... y así un suma y sigue



CGT **critica** constantemente **que CCOO** negocie y firme acuerdos que **regulan y mejoran sustancialmente las condiciones laborales de las personas en BBVA**, escudándose en que siempre se puede conseguir algo más. Esto es una excusa para **disfrazar su incompetencia como representantes sindicales** y además **demuestra que no creen en la negociación colectiva**.

La **estrategia de CGT es decir que todo es una injusticia** y que la culpa es del resto de sindicatos (no de la empresa que es realmente nuestra contraparte), victimizándose y vendiendo demagogia a un público sensible, con claros fines electoralistas y sin ningún pudor.

Por poner un ejemplo, **CGT ha defendido no firmar Convenios Colectivos** amparándose en sentencias que dictaminan que las personas contratadas antes de la Reforma Laboral de marzo de 2012 quedarían salvaguardadas. Sin embargo, no han contado que a estas personas se les aplicaría el Estatuto de Trabajadores, con peores condiciones salariales, de horario, vacaciones, de préstamos, etc... es decir, a **CGT LE DABA IGUAL EL PERJUICIO A SUS CONDICIONES LABORALES**.

Afortunadamente a día de hoy, esta situación ha sido revertida fruto del Diálogo Social, que **CCOO** practica y que tanto critica CGT, mediante la derogación de este aspecto nocivo de la Reforma Laboral.

Pero sin duda **lo más grave llegó con el ERE en BBVA**. **CCOO** no hemos estado nunca de acuerdo con la decisión del banco de cerrar casi 500 oficinas y prescindir de cerca de 3.000 trabajadores y trabajadoras, pero una vez presentado el expediente y dada la legalidad del mismo como ratifica la sentencia de la Audiencia Nacional, nos obliga a los sindicatos a luchar para conseguir que esta decisión tenga la mínima repercusión para la plantilla, por muy inmoral e injusto que nos pueda parecer.

Y ante ello, hay **dos opciones**:

- 1- **Dejar hacer a las empresas lo que quieran**, condenando a la plantilla a un despido arbitrario y con peores condiciones económicas (**postura de CGT**).
- 2- **Mantener el máximo número de empleos, con las mejores condiciones posibles** para las personas que se van y, sobretodo, para las que se quedan (**postura de CCOO**).

**Y ha sido precisamente ahora, cuando se demuestra la incoherencia de este sindicato que no quiere para la plantilla lo que sí quiere para sí mismo.** Dijeron que el acuerdo era malísimo, aconsejaron que la gente no se apuntase al ERE, sin embargo “paradójicamente” **muchos representantes sindicales de CGT se han apuntado al mismo.** Hemos presenciado situaciones bochornosas en las que delegados y delegadas, **incluso presidentas de CGT del comité de empresa**, se han ido voluntariamente y tan felices en el ERE, **mientras aconsejaban al resto** de compañeros y compañeras **que no se apuntaran.** ¿Sería para garantizarse la salida? CGT sigue con sus incongruencias de “haz lo que digo pero no lo que hago”.

#### REFLEXIÓN:

¿Quieres estar afiliado/a o votar a **un sindicato que busca el populismo, demagogia, la crispación** entre los propios sindicatos y entre la plantilla, el individualismo, sirviendo en bandeja el poder a la empresa, que da falsas esperanzas, que solo se preocupa por sí mismo, **o quieres un sindicato, como CCOO**, que con la Ley actual **lucha por salvar el mayor número de puestos de trabajo, tener las mejores condiciones económico-laborales, las mayores garantías y que busca una plantilla unida?**

Tienes la fuerza en tus manos, en tus votos y en tu afiliación. Lo que decidas va a influir en **TU futuro**. Tú decides.

**ACTUAR** *es esencial*

