

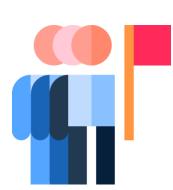
CGT, EL SINDICATO DEL NO

(PERO DEPENDE PARA QUIEN)

CGT está practicando una política de acoso y derribo contra los sindicatos firmantes del ERE de BBVA, pero especialmente virulenta hacia CCOO. No es una novedad, porque es su costumbre ante cualquier acuerdo.

Una vez más, **elude la responsabilidad** que tiene encomendada **como representante de las personas trabajadoras de BBVA**. Una demostración de ello es que no han puesto intención negociadora ni han firmado los siguientes acuerdos:

- ERE 2021
- XXIV CONVENIO COLECTIVO DE BANCA
- ACUERDO APLICABLE CSE
- ACUERDO APLICABLE CONTIGO
- REGISTRO DE JORNADA / DESCONEXIÓN DIGITAL
- ACUERDO SÁBADOS LIBRES ¿les gusta trabajar fines de semana?...
- ... y así un suma y sigue



CGT critica constantemente que CCOO negocie y firme acuerdos que regulan y mejoran sustancialmente las condiciones laborales de las personas en BBVA, escudándose en que siempre se puede conseguir algo más. Esto es una excusa para disfrazar su incompetencia como representantes sindicales y además demuestra que no creen en la negociación colectiva.

La estrategia de CGT es decir que todo es una injusticia y que la culpa es del resto de sindicatos (no de la empresa que es realmente nuestra contraparte), victimizándose y vendiendo demagogia a un público sensible, con claros fines electoralistas y sin ningún pudor.

Por poner un ejemplo, **CGT ha defendido no firmar Convenios Colectivos** amparándose en sentencias que dictaminan que las personas contratadas antes de la Reforma Laboral de marzo de 2012 quedarían salvaguardadas. Sin embargo, no han contado que a estas personas se les aplicaría el Estatuto de Trabajadores, con peores condiciones salariales, de horario, vacaciones, de préstamos, etc... es decir, a **CGT LE DABA IGUAL EL PERJUICIO A SUS CONDICIONES LABORALES.**

Afortunadamente a día de hoy, esta situación ha sido revertida fruto del Diálogo Social, que CCOO practica y que tanto critica CGT, mediante la derogación de este aspecto nocivo de la Reforma Laboral.

Pero sin duda **lo más grave llegó con el ERE en BBVA**. **CCOO** no hemos estado nunca de acuerdo con la decisión del banco de cerrar casi 500 oficinas y prescindir de cerca de 3.000 trabajadores y trabajadoras, pero una vez presentado el expediente y dada la legalidad del mismo como ratifica la sentencia de la Audiencia Nacional, nos obliga a los sindicatos a luchar para conseguir que esta decisión tenga la mínima repercusión para la plantilla, por muy inmoral e injusto que nos pueda parecer.

CCOO servicios bbva madrid





Y ante ello, hay dos opciones:

- 1- **Dejar hacer a las empresas lo que quieran**, condenando a la plantilla a un despido arbitrario y con peores condiciones económicas **(postura de CGT)**.
- 2- Mantener el máximo número de empleos, con las mejores condiciones posibles para las personas que se van y, sobretodo, para las que se quedan (postura de CCOO).

Y ha sido precisamente ahora, cuando se demuestra la incoherencia de este sindicato que no quiere para la plantilla lo que sí quiere para sí mismo. Dijeron que el acuerdo era malísimo, aconsejaron que la gente no se apuntase al ERE, sin embargo "paradójicamente" muchos representantes sindicales de CGT se han apuntado al mismo. Hemos presenciado situaciones bochornosas en las que delegados y delegadas, incluso presidentas de CGT del comité de empresa, se han ido voluntariamente y tan felices en el ERE, mientras aconsejaban al resto de compañeros y compañeras que no se apuntaran. ¿Sería para garantizarse la salida? CGT sigue con sus incongruencias de "haz lo que digo pero no lo que hago".

REFLEXIÓN:

¿Quieres estar afiliado/a o votar a un sindicato que busca el populismo, demagogia, la crispación entre los propios sindicatos y entre la plantilla, el individualismo, sirviendo en bandeja el poder a la empresa, que da falsas esperanzas, que solo se preocupa por sí mismo, o quieres un sindicato, como CCOO, que con la Ley actual lucha por salvar el mayor número de puestos de trabajo, tener las mejores condiciones económico-laborales, las mayores garantías y que busca una plantilla unida?

Tienes la fuerza en tus manos, en tus votos y en tu afiliación. Lo que decidas va a influir en TU futuro. Tú decides.

