



Mesa Comissió MiFID: **LA FORMACIÓ ÉS TEMPS EFECTIU DE TREBALL**

Ha passat un any i mig des de l'última Comissió. **En aquest temps, marcat per la pandèmia**, no hi ha hagut canvis rellevants en aquest apartat, normalitzant-se la realització d'exàmens on-line, atenent així la proposta de **CCOO** en l'última **Comissió de Seguiment**. No obstant això, la pressió sobre objectius i la reducció de personal a les oficines requereix que, ara, ens centrem en el **QUAN**.

És necessari recordar que la **FORMACIÓ** és un **DRET LABORAL** i ha de realitzar-se dins de la jornada ordinària de les persones treballadores. Per això, hem manifestat que:

- ➔ El temps de formació obligatòria és **Temps Efectiu de Treball**. És un deure de **BBVA** establir un espai, dins de la jornada laboral, per a la formació. Per tant, requerim que:
 - A la **Xarxa** es considerin les tardes dels dijous laborables temps per a formació.
 - A les **Unitats Contigo, CSE i Departaments sense atenció presencial al públic**, s'estableixi un protocol de temps agendat mensualment, dins la jornada laboral, per a la realització de la formació requerida.
- ➔ S'estableixi clarament la diferenciació a **Campus BBVA**, per a poder discriminar la formació obligatòria de la formació voluntària.
- ➔ Ens congratulem que BBVA hagi aplicat mesures per a la **identificació de la formació necessària** en la contractació de productes, tal com es va comprometre en la passada Comissió.
- ➔ Finalment, i no menys important, hem insistit novament que **l'oferta formativa reguladora sigui universal per a tota la plantilla**, de manera que les persones que la realitzin, tot i que no sigui necessària per a la seva funció, s'emmarquin dins de **l'Acord Mifid**. Això té una rellevància especial arran de l'Acomiadament Col·lectiu on ha estat determinant la polivalència funcional.



AFILIA'T
A **CCOO**

ACTUAR