

8 DE JUNY: ACORD EN L'ERO DE BBVA

Gràcies a la participació i implicació activa de la Plantilla, hem aconseguit un acord que rebaixa l'afectació per sota de 3.000 persones, que prioritza la voluntarietat i sense clàusula d'equilibri generacional.

Des de CCOO hem enfocat des del primer dia aquest Acomiadament Col·lectiu, en el qual BBVA plantejava la baixa forçosa de gairebé 4.000 persones, en **tres línies de defensa**:

- **Rebaixar el nombre de persones afectades (inicialment 3.798),**
- **Que l'adscripció voluntària pogués arribar al 100% dels casos i**
- **Que no hi hagués clàusula d'equilibri generacional.**

I, gràcies a la nostra fermesa i a la mobilització de la plantilla, hem aconseguit:

- ✓ **Rebaixar 863 afectacions, fixant-se en 2.935. En la xarxa, que concentrava un 80% de l'afectació, hem rebaixat la xifra inicial en un 35%.**
- ✓ **Hem aconseguit un ampli catàleg d'opcions de sortida, que ha de permetre que no hi hagi cap sortida forçosa.**
- ✓ **Hem eliminat la clàusula d'equilibri generacional que obligava a la sortida del 50% dels afectats i afectades menors de 50 anys. En aquest acord, es produiria una sortida prevista del 72% de majors de 50 anys i un 28% de menors d'aquesta edat.**

Sobre la base d'aquests objectius, **CCOO**, ha apostat clarament per la signatura d'aquest acord.

Condicions econòmiques de les desvinculacions: Resum bàsic

(pots llegir l'acord sencer [en aquest enllaç](#))

La referència d'edat són els anys complerts a 31-12-2021. Antiguitat mínima=10 anys

Fins 63 anys	20 dies per any, màxim 12 mensualitats.
De 55 a 62 anys	Renda temporal del 75% del NRA (nivell retributiu anual) fins als 63 anys. Conveni Especial Seguretat Social fins als 63 anys amb increment 3% anual. Descompte de la prestació d'atur /subsidi.
De 53 a 54 anys	Renda temporal del 65% del NRA (nivell retributiu anual) fins als 63 anys. Conveni Especial Seguretat Social fins als 63 anys amb increment 3% anual. Descompte de la prestació d'atur /subsidi.
De 50 a 52 anys	Indemnització 6 vegades el 65% del NRA, amb un màxim de 320.000€. Conveni Especial Seguretat Social fins als 63 anys en renda temporal 15.500€/any. Primes voluntarietat: 2000€ per cada tres anys d'antiguitat i fracció Antiguitat >= 15 anys: 30.000€ >10 fins 14 anys: 25.000€ Prima per major dificultat de recol.locació: 15.000€

< 50 anys o majors amb antiguitat menor a 10 anys

40 dies per any treballat, màxim 30 mensualitats.

Primes voluntariat:

2000€ per cada tres anys d'antiguitat i fracció

Antigüedad >= 15 anys: 30.000€

>10 fins 15 anys: 25.000€

>5 fins 10 anys: 15.000€

< 5ª nys: 5.000€

Prima per major dificultat de recol·locació: 15.000€ (per a majors de 50 anys)

Conveni Especial Seguretat Social. fins als 63 anys amb increment anual 3% anual (majors de 55 anys).

Mobilitat Geogràfica

- **>25 a <100km sense canvi de domicili = 0,24€/km 2 trajectes diaris x cada dia en presencial. Durant 3 anys.**
- **>100km sense canvi de domicili. Pagament únic de 1.000€ i 0,24€/km 2 trajectes diaris x cada dia en presencial. Durant 3 anys.**
- **>25 a <100km amb canvi de domicili: 500€ bruts/mes durant 3 anys. (no pensionable, ni compensable ni absorbible).**
- **>100 a <250km amb canvi de domicili: 500€ bruts/mes durant 4 anys. (no pensionable, ni compensable ni absorbible)**
- **>250km (canvi d'illa, Ceuta o Melilla): Pagament únic de 4.000€ i 500€ mes durant 6 anys. (no pensionable, ni compensable ni absorbible).**

Serà centre de treball d'origen, sense compensació, en cas que no hi hagi vacant més propera, al final d'aquest període.

Prelació: S'ha **desestimat la Performance** com a criteri de prelación, quedant els següents criteris: Idoneïtat, formació reguladora, capacitació i potencial i menor polivalència funcional.

Com a valoració

En definitiva, és un acord que es desmarca molt positivament respecte als signats en els últims temps en el sector i que marca el camí dels quals seguiran a aquest.

Les mobilitzacions, aturs i la vaga que han tingut un seguiment massiu per part de la plantilla de BBVA, ha estat el motor clau per a desencallar la negociació i aconseguir que el Banc acabés cedint a una posició molt dura en la negociació.

Des de CCOO-BBVA hem actuat des de la responsabilitat de ser el primer sindicat, amb més de 200 delegats i delegades, i amb el suport del conjunt de la Federació de Serveis de CCOO, hem treballat per a aconseguir aquest acord, de la mà d'una plantilla que s'ha aixecat dient #NoalosDespidosenBBVA, fins a fer possible aquest acord.

En els pròxims dies, disposarem, per a la nostra afiliació de sistemes de resposta a les vostres preguntes i als càlculs que siguin necessaris, per a la presa de decisions, de qui vulgui valorar les opcions de desvinculació ofertes.