



27 MAYO 2021

## **MIENTRAS CCOO TRABAJAMOS EN LA MESA, VAMOS AL PARO Y A LA HUELGA**

**CCOO ha presentado hoy nuevas medidas para desencallar la grave situación en la que BBVA ha puesto su plantilla.**



### **BAJAS INDEMNIZADAS**

**Personas con edad igual o superior a 63 años y mínimo 10 años de antigüedad:**

- 20 días por año trabajado con límite de 12 mensualidades.

**Personas con edades entre los 55 y 62 años y mínimo 10 años de antigüedad:**

- Renta temporal del 80% del NRBA hasta los 64 años de edad.
- Convenio Especial hasta los 64 años con incremento anual del 3%
- Descuento de la prestación por desempleo.

**Personas con edades de 53 y 54 años y mínimo 10 años de antigüedad:**

- Renta temporal del 75% del NRBA hasta los 64 años de edad.
- Convenio Especial hasta los 64 años con incremento anual del 3%
- Descuento de la prestación por desempleo.

**Personas con edades entre los 50 y 52 años y mínimo 10 años de antigüedad:**

- Pago único de 6 veces el 65% del NRBA con un máximo de 320.000 euros
- Convenio Especial hasta los 64 años con incremento anual del 2%
- Adicionalmente las siguientes primas de voluntariedad:
  - 3.000 € por trienio
  - 40.000 € por antigüedad superior a 10 años.

**Personas con edad inferior a 50 años o con menos de 10 años de antigüedad:**

- 45 días por año trabajado con un límite de 250.000 euros
- Convenio Especial hasta los 63 años con incremento anual del 3% para mayores de 55 años.
- Adicionalmente las siguientes primas de voluntariedad:
  - 3.000 € por trienio
  - 40.000 € por antigüedad igual o superior a 10 años
  - 25.000 € por antigüedad entre 5 y 10 años
  - 5.000 € por antigüedad inferior a 5 años.

### **TARIFAS Y PRÉSTAMOS – PLAN DE PENSIONES PREMIOS ANTIGÜEDAD – MOVILIDAD GEOGRÁFICA**

Puedes consultar lo que hemos propuesto, en el siguiente enlace.

Sin embargo y **a pesar de la aportación por parte de CCOO de propuestas coherentes, el Banco no avanza lo suficiente**. Estamos a una semana del cierre formal de negociaciones y BBVA debe hacer un largo recorrido para conseguir un acuerdo justo.

Ante esta situación, mañana haremos un **llamamiento a la participación de toda la plantilla**, en circular conjunta con ACB y UGT, **tanto del paro (2 horas) del día 31 de mayo como la huelga (24 horas) del día 2 Junio**.

**Esta plantilla va a demostrar a BBVA su indignación con las míseras condiciones en las que el banco quiere deshacerse de su principal activo. NO MERECEMOS ESTA FALTA DE RESPETO Y DESCONSIDERACIÓN.**

**SIN PERSONAS QUE ATIENDAN PERSONAS, NO HAY EMPRESA.**



**ACTUAR**  
*es esencial*