



REBATIMOS LOS ARGUMENTOS DEL DESPIDO COLECTIVO.

BBVA DEBE TOMAR NOTA DE LAS MASIVAS MOVILIZACIONES DEL PASADO LUNES.

En la reunión de hoy día 12, el Gabinete Técnico de **CCOO** ha planteado una crítica amplia y fundada al Informe Técnico presentado por el consultor contratado por el Banco. Aunque el sólo dato de los ingresos generados por el grupo y el Banco en España durante el primer trimestre de este año, ya debería ser razón suficiente para retirar dichas causas, **hemos refutado todas las bases que argumentan sus razones económicas, argumentando cuales son las que sí consideramos adecuadas y, como éstas, demuestran que no existen razones económicas para el Despido Colectivo** al que nos quieren meter.

CCOO hemos dicho al Banco que tome buena nota de las grandes movilizaciones de este lunes, cuando más de 6.000 trabajadoras y trabajadores de BBVA hemos dicho, alto y claro: **¡No A Los Despidos En BBVA!**. El clamor unánime en las calles de 15 ciudades **debe modificar radicalmente la propuesta** de Despido Colectivo, tanto por lo que se refiere al enorme número de personas afectadas, como en las ridículas condiciones de salida propuestas.

CCOO seguimos insistiendo en la substancial rebaja de personas afectadas, como ya propusimos en la reunión anterior y por ello, **hemos analizado algunas de las exigencias que debería incluir la propuesta del CSE**, que plantea BBVA.

Las condiciones de este departamento deben estar acordadas con al Representación Legal de los Trabajadores, con todas las condiciones del Acuerdo BBVA Contigo, modificando:

- 1 Descansos de 10' cada 2 horas.
- 2 Pasar de 130 a 115 tardes de trabajo, máximo, al año.
- 3 Teletrabajo durante todas las tardes de julio.
- 4 Dos tardes a la semana en teletrabajo, el resto de meses del año.
- 5 Eliminación de la disponibilidad tanto en festivos como en jornadas de fiestas mayores.
- 6 Adscripción voluntaria
- 7 Integración de las condiciones en el Acuerdo Contigo.
- 8 Extensión de estas condiciones para las personas que actualmente trabajan en el CSE.



Si se aceptan estos requisitos, **CCOO** propone aumentar las personas que puedan adherirse al CSE, rebajando la cifra de los 3.800 despidos, siendo siempre en forma de prejubilaciones y bajas voluntarias.

Reiteramos que **el Banco debe tomar buena nota de lo acontecido en lunes y mover sus absurdos posicionamientos de salida, tanto en el número de personas afectadas, como en las condiciones que ha puesto encima de la mesa.**

El próximo lunes 17, la plantilla de BBVA, unitariamente, volverá a salir de nuevo a la calle a la misma hora, ampliando el número de ciudades movilizadas.



ACTUAR
es esencial