

A RÍO REVUELTO... DENUNCIAREMOS A LOS PESCADORES

Puede ser que el viejo refrán haya inspirado a los creadores del **nuevo Plan de Baja Productividad** que acaban de implantar en la DT Sur, que parece **un campo de entrenamiento de prácticas abusivas**. Y todo ello aprovechando los rumores de reestructuración en el Banco ¿Casualidad?

La DT Sur quiere utilizar este plan como **arma coaccionadora para que se incrementen las ventas de productos, induciendo a que nos saltemos el Código de Conducta** e inclusive, a falsear los test para conseguir contrataciones de fondos y otras acciones de dudosa legalidad.

El plan tiene tantas definiciones, seguimientos y productos en el ranking, que deja de manifiesto la **falta de ortodoxia** del mismo. Actuará sobre un porcentaje de personas que estarán en la parte final del Ranking/ Ficha de ventas, o incluso del último tercil, sobre las que se hará **un seguimiento especial** por parte de su responsable, Dirección de CBC o Dirección de Zona. Como posible consecuencia, este "selecto grupo de elegidos/as", **se verán reflejados en un acta que elevarán a T&C**. ¿Otro Pool?

Algunos responsables **han decidido llamarlo Plan de Absentismo**. Según la RAE, *absentismo es la acción deliberada de no acudir al puesto de trabajo o el abandono habitual del desempeño de funciones y deberes propios del cargo*. Pues bien, si en la DT Sur consideran que hay compañeros y compañeras que están cometiendo esta falta, **CCOO denunciaremos a aquellos responsables que hacen dejadez de sus funciones, por dirigir de forma amenazadora y, sobre todo, contraviniendo los Valores del Grupo BBVA**.

Queremos recordar a la plantilla que:

En el Hoy! del 11 de febrero, el Banco dice: **no debemos forzar los procesos de contratación**, y según el punto 10 del Decálogo de venta responsable "**Los intereses y necesidades del cliente son lo único que debes tener en cuenta en el proceso de venta, no te dejes influir por otros factores**". Esta es la prioridad que marca BBVA.

Por normativa MIFID, está prohibida la objetivación de productos complejos para su colocación. Es de obligado cumplimiento los test de idoneidad y conveniencia para la venta de los mismos.



Las trabajadoras y trabajadores no merecemos este trato, pues hemos demostrado que somos el mejor activo del Banco a la par que imprescindibles, y **CCOO no vamos a permitir que se nos someta a este acoso y derribo**. Por ello, **vamos a denunciar con nombres y apellidos la flagrante falta a las normas y valores básicos del Banco, en la más alta instancia de BBVA**.

Si estás afectada/o por este plan, **no respondas a ningún mail de inclusión ni firmes ningún acta o documento**, ponte en contacto de inmediato con cualquiera de nuestras/os delegadas/os.

Son tiempos complicados y hay que estar a buen resguardo. Si no estás afiliada/o a **CCOO**, no esperes más y no te dejes engañar, elige bien el paraguas que de verdad te protege y te defiende.

**CCOO tu sindicato ÚTIL, EFICAZ
E INDEPENDIENTE de la empresa.**



ACTUAR
es esencial