

## LA MEJOR DEFENSA CONTRA LA PANDEMIA, LA APLICACIÓN DE MEDIDAS PREVENTIVAS EXTRAORDINARIAS

Hoy en el Comité de Seguridad y Salud Estatal, **CCOO seguimos exigiendo un trabajo saludable para toda la plantilla de BBVA**, por ello nuestras propuestas, entre otras, son:



### Uso de Mascarillas FFP2:

Comprobado su mayor nivel de protección, **se hace necesario dar un paso más y poner a disposición de la plantilla una dotación específica de mascarillas FFP2.**

### Reproche por Conductas IRRESPONSABLES Y TEMERARIAS



Denunciamos **conductas irresponsables y temerarias por parte de algunos jefes de equipo** que, en esa carrera por facturar, se olvidan que los protocolos de prevención COVID-19, son de obligado cumplimiento también para ellos.

Es de gran incompetencia e insensatez, **manipular y ocultar situaciones personales de salud** para preservar no sabemos qué, **a costa de poner en riesgo la salud del resto.** No hay día que no resuene la musiquita de que "somos un equipo" y precisamente, en estas situaciones es donde hay que demostrarlo, salvaguardando no sólo la salud de los compañeros y compañeras del equipo, sino también la de la población en general.

**Hemos exigido que este tipo de comportamientos se corrijan con decisión, no cabe mirar hacia otro lado** o no caben criterios diferentes según quién seas.

### Ampliar el uso del TELETRABAJO



Una vez más, **proponemos hacerlo extensivo para toda la Red de Oficinas**, y dada la actual situación sanitaria, **es inexcusable en aquellos municipios con cierre de servicios no esenciales**, complementado con turnos quincenales alternos en presencial. Esta medida **también se debe aplicar a las Unidades Contigo, CSE, GRV, BEC, y en general a todos aquellos departamentos que**, por su metodología de trabajo, **pueden realizar sus funciones en remoto** sin que se vea mermada la calidad de atención a la clientela.

El teletrabajo reduce la movilidad del personal; evita la coincidencia de toda la plantilla en espacios cerrados (oficinas); se minimizan las consecuencias por concentración de CO2; evita las comidas en los centros de trabajo; y acaba con las reuniones presenciales de larga duración y en espacios minúsculos. Con lo descrito anteriormente, **está más que justificado que todas las funciones con posibilidad de teletrabajo puedan ejercitarlo con carácter voluntario.**

Sería injusto decir que **BBVA** no ha hecho nada en cuanto a medidas de flexibilización para prevenir la expansión del COVID-19, pero **dispone de una oportunidad única para avanzar y demostrar su implicación con la Salud Laboral. No es admisible el estancamiento en esta postura.**

No podemos bajar la guardia en la lucha contra el COVID-19, de la responsabilidad de todos depende que acabemos cuanto antes con la pandemia.

**En CCOO estamos comprometidos contigo y con tu salud.**

