

## ACOSTAMENT ENCARA INSUFICIENT

Aquest dimarts, 29 de desembre, s'ha celebrat -en format telemàtic- una nova reunió de la comissió negociadora del Conveni en la qual **CCOO, UGT i FINE** hem fet nous esforços, fitant algunes de les nostres propostes per poder aconseguir un acord.

Concretament en matèria salarial, i donat que estem en uns moments en què l'IPC està en creixement negatiu, hem fet una proposta molt ajustada a la qual AEB ha respost amb un moviment a l'alça per a l'any 2023.

Proposta sindical:	Proposta AEB:
2021: 0,50%	2021: 0,00%
2022: 1,00%	2022: 0,75%
2023: 1,50%	2023: 1,00%

AEB també ha acceptat la nostra proposta de **pagaments únics anuals addicionals**, fora de taules, vinculats als resultats individuals de cada entitat, així com revaloritzar en els mateixos percentatges que s'acordi per al salari base el plus transitori, el salari del nivell d'accés a la professió, el plus de polivalència funcional i la compensació de dies a Canàries.

En altres temes del Conveni existeix un acostament considerable i podria dir-se que les possibilitats d'acord són elevades pel que fa a la regulació del **Teletreball**, el còmput dels **permisos** en dies hàbils o les millores en els **préstecs i bestretes**.

Encara que volem incorporar més millores, en el terreny de la transformació digital, s'incorporaria al Conveni el **dret a la desconexió** que acordem juntament amb el registre horari.

La renúncia per part d'AEB a les seves propostes de suprimir els triennis i ampliar el radi de la mobilitat geogràfica són, sens dubte, qüestions que aplanen el camí. No obstant això, aquests avanços són insuficients si tenim en compte que aquest pròxim dijous, dia 31 de desembre, finalitza el termini de negociació.

Aquest dimecres, dia 30, es torna a reunir la taula negociadora.



#marquemladiferència