

AEB presenta a la mesa el seu “Esquema de línies bàsiques de negociació del Conveni”

En la reunió celebrada virtualment, aquest dilluns 26 d'octubre, AEB ha donat resposta a les nostres propostes del passat 21 d'octubre i ha acceptat consensuar un guió de negociació per tancar el conveni.

Per a això AEB ha plantejat el seu “Esquema de línies bàsiques de negociació del Conveni”:

- ⇒ **Vigència:** 5 anys
- ⇒ Regulació del **Teletreball**.
- ⇒ Millorar l'apartat de **vacances:** 24 dies hàbils amb possibilitat de fraccionar en 4 períodes.
- ⇒ **Permisos retribuïts:** a gaudir en dies hàbils.
- ⇒ **Assegurança de Vida: Incrementar el capital assegurat a 15.000 €.**
- ⇒ **Jubilació Obligatoria:** per a les persones treballadores que compleixin amb el requisit de tenir l'edat legal de jubilació amb el 100% de la pensió de la Seguretat Social i vinculada a objectius de política d'ocupació.
- ⇒ **Préstecs:** Millores en les condicions dels préstecs habitatge i incorporació d'un préstec amb condicions preferents per a necessitats especials.
- ⇒ **Transformació digital i drets digitals.**
- ⇒ **Revisió salarial: pujades del 0,5% per a 2022 i 2023.**
- ⇒ **Participació en Beneficis:** establir un nou indicador diferent del RAE.
- ⇒ **Triennis:** A partir de 2022, cada nou trienni, un terç del seu import es percebrà en un únic pagament i els dos terços restants es consolidaran a futur en el complement d'antiguitat.
- ⇒ **Mobilitat geogràfica:** ampliar el radi dels 25 km als 50 km quan es donin determinades circumstàncies.

Per part nostra, es valora que AEB estigui en posició de voler avançar, tot i que no compartim en absolut alguns dels aspectes plantejats per la patronal, sobretot pel que fa a retribucions i mobilitat. A més, CCOO considerem que **falten temes a incorporar a aquest guió de negociació com són: Promoció Professional, Salut Laboral, Igualtat i Conciliació o Formació.**

Les notícies que anem coneixent dia a dia ens situen en un escenari més que preocupant. És per això i per la responsabilitat que tenim, que des de CCOO farem tot el possible per a aconseguir un acord en el Conveni que, almenys, ens doni una mica de tranquil·litat pel que fa als temes laborals.

El pròxim dia 28, dimecres, celebrarem una nova reunió per a consensuar l'esquema de negociació i formalitzar l'acord de pròrroga de la ultraactivitat del Conveni.

26 d'octubre de 2020



#marquemladiferència