

# L'AEB S'AFERRA A LES RETALLADES

Aquest dimecres 14 d'octubre s'ha tornat a reunir –en format virtual–, la taula del conveni en la qual **CCOO, UGT i FINE hem presentat propostes conjuntes** sobre “Disposicions Generals”, “Deontologia i Responsabilitat Social”, Ocupació, Igualtat i Conciliació, Salut Laboral, Drets Sindicals i Règim Disciplinari:

## Capítol primer: Disposicions Generals

- Vigència: 4 anys (A valorar una major durada en funció del contingut global)
- Clàusula de garantia de la ultraactivitat.

## Capítol Segon: Deontologia i Responsabilitat Social

- Participació de la RLT en l'elaboració dels codis de conducta.
- Desenvolupament dels principis ètics contemplats en l'article 7è a l'elaboració d'un “Codi Deontològic de la professió bancària”.
- Participació de la RLT en les Memòries de RSE.

## Capítol Tercer: Ocupació

- Incrementar els salaris del nivell d'accés a la professió.
- Incorporar el procediment de l'art. 44 i ampliar el termini del període de consultes en processos de reestructuració i MSCT.

## Capítol Desè: Igualtat i Conciliació

- Actualitzar el capítol segons RDL 6/2019, sobre “Igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació”.
- Protocol de prevenció d'assetjament: negociació i acord RLT-empreses.

## Capítol Onzè: Salut Laboral

- Avaluacions de riscos psicosocials amb participació de la RLT.
- Reconèixer a les plantilles com a usuàries de PVD.
- Considerar les agressions i la violència externa com a riscos del sector.

## Capítol Dotzè: Drets sindicals

- Garantir la no discriminació de la RLT en l'àmbit retributiu i de promoció professional.
- Millorar la informació dels censos que faciliten a la RLT.
- Millores en els drets de comunicació de la RLT amb les plantilles.

## Capítol Tretzè: Règim Disciplinari

- Nova redacció del capítol incloent els principis del règim sancionador i la definició dels tipus de faltes per a evitar l'ambigüitat en la seva aplicació.
- Regular la prescripció i la cancel·lació de les faltes i sancions.

Per la seva banda, l'AEB manté totes les propostes regressives –com, per exemple, la supressió de l'antiguitat– el que, a hores d'ara, ens abocaria al desacord i a un escenari de conflictivitat no desitjada.

La pròxima reunió se celebrarà el 21 d'octubre.



# #marquemladiferència