

CONVENI COL·LECTIU DE BANCA ES REPRÈN LA NEGOCIACIÓ

Després del parèntesi d'agost, aquest dijous, 10 de setembre, s'ha celebrat en format virtual, una nova reunió de la taula negociadora en la qual CCOO hem posat de manifest la necessitat d'intensificar el ritme de la negociació, no sols perquè el 31 d'octubre finalitza la pròrroga de la vigència del Conveni, sinó també per les pròpies circumstàncies de l'entorn general amb la pandèmia i les del sector en concret amb la reestructuració.

Per això, sense obviar la totalitat de les propostes conjuntes ja presentades, s'ha acordat establir un calendari per a tractar, en primer lloc, els capítols que comporten major dificultat per a aconseguir acords perquè la distància entre les posicions patronals i sindicals és enorme.

Capítol

CCOO proposem:

CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL	<ul style="list-style-type: none">✓ Nivell 8 (mínim) per a tot el personal que obtingui alguna de les certificacions reguladores (MIFID, LCCI, IDD, etc.)✓ Reduir els terminis en la promoció dels nivells 11 a 9 i assimilat N8.✓ Els nivells 8 i 7 que ostentin funcions de nivell superior se li consolidi el nivell corresponent als 6 mesos d'exercir aquesta funció.
RETRIBUCIONS	<ul style="list-style-type: none">✓ Revisió de les taules salarials per cadascun dels anys de vigència del Conveni.✓ Canviar l'indicador del sistema de participació en beneficis que, a més, ha de ser no absorbible, ni compensable.
TEMPS DE TREBALL	<ul style="list-style-type: none">✓ Reduir la jornada màxima anual a 1600 hores i que es respectin les jornades que en còmput anual siguin inferiors a la màxima de conveni, així com els acords d'empresa en matèria d'horaris.✓ Eliminar l'art. 27.4 que permet la unilateralitat de les empreses per a implantar tot tipus d'horaris sense negociar amb la RLT.✓ Regulació del teletreball com a nou model d'organització del treball.

La pròxima reunió se celebrarà el 23 de setembre.



#marquemladiferència