



PRIMERA COMISSIÓ DE SEGUIMENT ACORD DE REGISTRE DE JORNADA I DESCONNEXIÓ DIGITAL **40.000 HORES COMPENSADES AMB TEMPS LLIURE**

Abans de l'Acord, aquestes 40.000 hores es convertien en prolongacions fraudulentas.

El sistema **està funcionant però necessita millorar**, i per això, **hem plantejat les següents qüestions:**

- ✓ L'aplicació no ha d'assignar per defecte a 'Motius Personals' qualsevol excés de jornada produït. És obligació de la persona treballadora registrar quina part de l'excés correspon a assumptes personals i/o prolongació de jornada a compensar. És extraordinàriament preocupant el volum d'hores registrades en 'Motius Personals' (error o frau?)
- ✓ Davant les múltiples reunions convocades fora de la jornada laboral, hem exigit que es recordi a Negoci, i sobretot a les persones convocants, que les reunions i jornades formatives que contenen matèria necessària per fer el nostre treball, no poden cursar-se com a 'invitació,' per ser de coneixement obligat i no ser voluntàries. Per tant, aquestes hauran de realitzar-se en jornada laboral o ser compensades.
- ✓ El descompte de l'hora mínima de menjar en jornades partides, quan es registren jornades inferiors a l'habitual, ha de ser corregit sense límit d'hores (actualment menys de 6h).
- ✓ La implantació d'un Canal de Denúncies amb garanties de confidencialitat, en el que es rebí notificació de qualsevol incompliment, pressió o amenaça.
- ✓ La informació que rebem del Banc ha de ser més completa, per facilitar la labor de vigilància i control que tenim encomanada, com per exemple la traçabilitat dels registres manuals, els motius de denegació d'hores extres, dades identificatives, etc.



**L'ÈXIT DEL SISTEMA DE REGISTRE DE JORNADA ÉS RESPONSABILITAT DE TOTS I TOTES.
DAVANT QUALESVOL ABÚS: POSA'T EN CONTACTE AMB EL TEU DELEGAT/A de CCOO.**