

Festa Major i Jornada Reduïda

L'emergència sanitària i l'establiment de l'estat d'alarma van provocar també la suspensió o l'anul·lació de moltes festes patronals i, per això, la Comissió Paritària del Conveni va decidir l'ajornament del gaudi de la reducció de jornada que el XXIII CCB estableix en el seu article 27.6.

Després d'entrar en la nova normalitat, en quina situació ens trobem respecte aquest dret?

- ⇒ **Si la Festa Major de la població en la que treballes va ser durant l'estat d'alarma:** cal esperar que la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu es reunixi al setembre i acordi com ens retornaran aquestes hores.
- ⇒ **Si la Festa Major de la població en la que treballes ha estat posterior a la finalització de l'estat d'alarma:** ja que el Registre de Jornada ha continuat marcant jornada completa, totes aquestes poblacions **entraran en la solució que s'acordi al setembre**. Conserva els teus registres dels dies en què hauries d'haver realitzat la jornada reduïda.
- ⇒ **Si la Festa Major encara no s'ha celebrat:** es realitzarà la reducció de jornada durant la setmana que correspongui, encara que el municipi hagi suspès o anul·lat les festes. El Banc ens confirma que això es posarà en vigor per a les **Setmanes de Festa Major que comencin a partir del 15 de juliol**.



ACTUAR
és essencial

Si tens qualsevol dubte, consulta a la teva delegada o delegat de CCOO de referència