



CONCILIACIÓ A BBVA

TOTS ELS
PERMISOS,
LLICÈNCIES
I ALTRES MESURES
A LA TEVA DISPOSICIÓ

per a l'any 2020

PERMISOS I LLIÇÈNCIES DE CARÀCTER GENERAL

1

MATRIMONI - PARELLA DE FET

15 dies naturals en cas que sigui del propi treballador/a.
El dia de la cerimònia de matrimoni/constitució parella de fet d'ascendents o descendents fins a 3r grau de consanguinitat o afinat.

2

DEFUNCIÓ, ACCIDENT, MALALTIA GREU, INTERVENCIÓ QUIRÚRGICA SENSE HOSPITALITZACIÓ O HOSTIPITALITZACIÓ DE FAMILIARS, INCLÒS EL PART

2 dies o 4 dies si és necessari desplaçament.
Fins a 2n grau de consanguinitat o afinat.
Defunció del cònjuge: 3 dies, 5 dies si és necessari desplaçament.
Defunció de descendents: 5 dies, 7 dies si és necessari desplaçament.
Tots aquests dies fan referència a dies naturals.

3

ACOMPANYAMENT FAMILIARS A SERVEIS D'ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

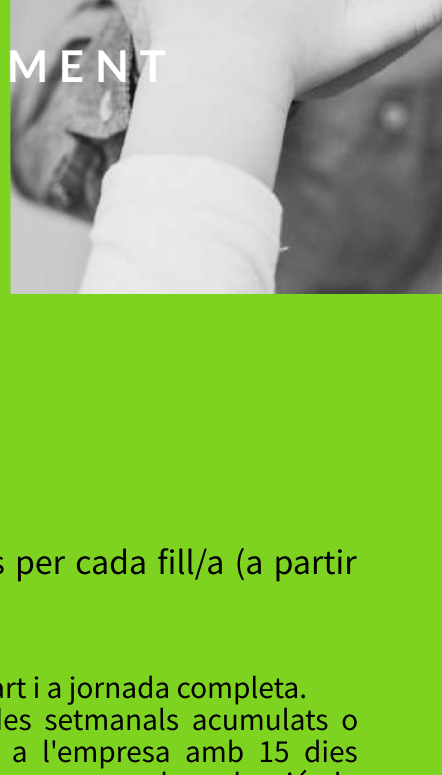
Fills menors de 14 anys.
Familiars dependents fins a 1r grau.
La treballadora o treballador i l'Empresa establiran els mecanismes de compensació horària.

PERMISOS I LLIÇÈNCIES DE MATERNITAT /PATERNITAT

1

PREPARACIÓ AL PART I TRÀMITS D'ADOPCIÓ I ACOLLIMENT

Naixement: Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenals i tècniques de preparació al part.
Adopció: Pel temps indispensable per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i realització exàmens psicològics i socials.



2

NAIXEMENT I CURA DE MENOR (PROGENITOR GESTANT)

16 setmanes ampliables per part múltiple en 2 setmanes més per cada fill/a (a partir del segon/a). En cas de discapacitat, s'amplia en 1 setmana.

- 6 setmanes del permís són obligatòries, immediates i posteriors al part i a jornada completa.
- La resta (10 setmanes) voluntàries i podran gaudir-se, per períodes setmanals acumulats o interromputs fins que el fill/a compleixi 12 mesos. Comunicació a l'empresa amb 15 dies d'antelació. Aquest període podrà gaudir-se en jornada parcial sempre que la reducció de jornada no sigui inferior a la meitat d'aquesta. Es poden cedir fins a 2 setmanes al progenitor no gestant (any 2020).
- La baixa mèdica durant l'embaràs no suposarà, en cap cas, una reducció de la durada del permís de maternitat.
- Es pot començar a gaudir fins a 4 setmanes abans de la data previsible de part.
- El període de suspensió es podrà computar, a instàncies d'un progenitor o un altre, a partir de la data d'alta hospitalària del noutat, excepte les 6 setmanes posteriors al part.
- En els casos de part prematur amb falta de pes o hospitalització del noutat, per període superior a 7 dies, la suspensió s'ampliarà en el mateix còmput de dies d'hospitalització amb un màxim de 13 setmanes addicionals. (Aplicable a tots dos progenitors)
- En el supòsit de defunció del fill o filla, el permís no es veurà reduït, tret que se sol·liciti la reincorporació una vegada finalitzat el període de descans obligatori. (Aplicable a tots dos progenitors)

3

NAIXEMENT I CURA DEL MENOR (PROGENITOR NO GESTANT)

12 setmanes naturals, ampliables per naixement múltiple o discapacitat en 1 setmana més per cada fill/a.

- Les 4 primeres han de gaudir-se de manera ininterrompuda just després del naixement.
- La resta (8 setmanes) voluntàries i ininterrompudes per cada progenitor, dins dels 12 mesos següents al naixement del fill/a. Aquest període podrà gaudir-se en jornada parcial sempre que la reducció de jornada no sigui inferior a la meitat d'aquesta.
- En cas de defunció del progenitor gestant amb independència que treballés o no, 16 setmanes.

4

FILLES I FILLS PREMATURES QUE REQUEREIXEN HOSPITALITZACIÓ

Una hora d'absència dins de la jornada laboral, sense reducció de salari.
Reducció de la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.

- Poden accedir un progenitor o un altre, si tots dos treballen.
- El període de suspensió de contracte (permisos per naixement) es podrà computar, a instàncies d'un progenitor o un altre, a partir de la data d'alta hospitalària del noutat, excepte les 6 setmanes posteriors al part.

5

ADOPCIÓ I ACOLLIMENT DE MENORS DE 6 ANYS O MENORS D'EDAT AMB DISCAPACITAT

28 setmanes totals entre tots dos progenitors ampliables en 1 setmana més per a cada progenitor en cas d'adopció múltiple (per cada fill/a) o discapacitat.

- 6 setmanes obligatòries a temps complet i ininterrompudes per a cada progenitor.
- 16 setmanes de gaudi voluntari i ininterromput en els dotze mesos següents a la resolució. D'aquest total cada progenitor pot gaudir d'un màxim de 10 setmanes quedant la resta a disposició de l'altre progenitor.
- En cas d'adopció internacional, es podrà començar a gaudir del permís fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial. Això també serà vàlid per a nens i nenes de més de 6 anys quan es tracti de menors discapacitats o que tinguin especials dificultats d'inserció social.

6

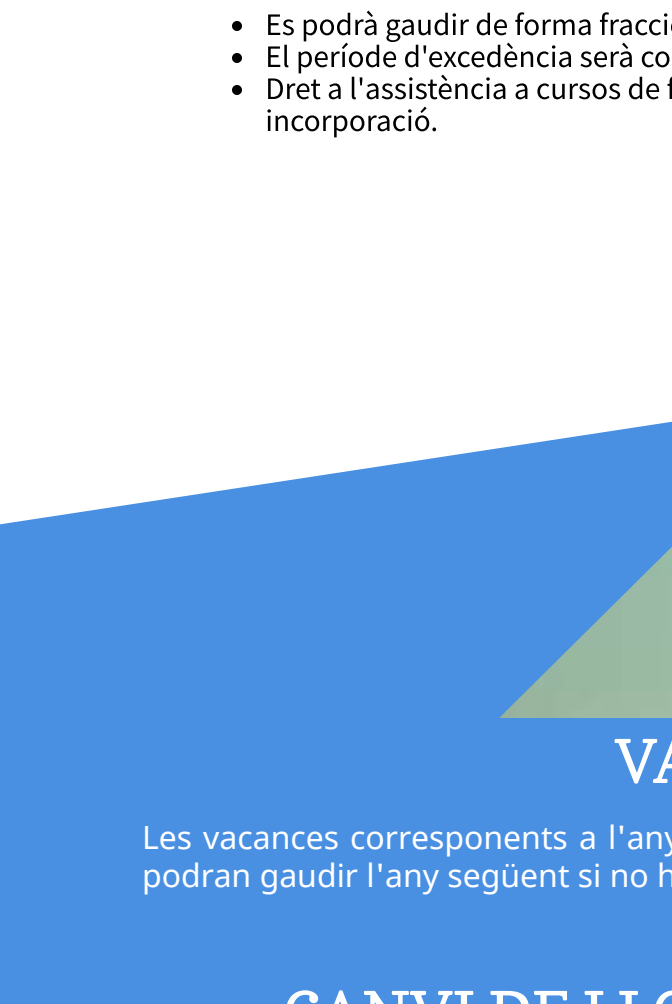
LACTÀNCIA

1 hora d'absència al treball que es podrà dividir en dues fraccions (en cas de part múltiple s'amplia una hora per cada fill/a).

- Durada: fins que el noutat compleixi 9 mesos si tots dos progenitors ho gaudeixen de manera asimètrica, amb diferent durada i/o règim.
- Durada: fins que el noutat compleixi 12 mesos si els dos progenitors ho gaudeixen amb la mateixa durada i en règim de reducció de jornada, amb reducció salarial dels 9 a 12 mesos, compensant econòmicament la S. S. a un dels dos progenitors.

Alternativament es podrà substituir per un permís de 15 dies naturals a continuació del permís de maternitat/paternitat, per fill/a.

La concreció de com gaudir aquest permís correspon a la treballadora o al treballador.



MESURES DE CONCILIACIÓ

1

FLEXIBILITAT HORÀRIA

Es podran autoritzar mesures de flexibilitat en relació a la jornada de treball a les persones que tinguin fills menors de 12 anys o familiars dependents.

2

ADAPTACIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENORS FINS A 12 ANYS

Dret a sol·licitar l'adaptació de la durada i distribució de la jornada, ordenació del temps i forma de prestació (inclòs teletreball), mitjançant obertura de procediment negociador amb l'empresa havent d'obtenir acceptació, proposta alternativa o negoció raonada objectivament en un termini no superior a 30 dies.

3

REDUCCIÓ DE JORNADA

Per la cura directa de menors de 12 anys, persona discapacitada o familiar, fins a 2n grau, que no pugui valer-se per si mateix.

- Es podrà reduir la jornada de treball diària, amb disminució proporcional del salari, des de 1/8 fins a 1/2 de la durada de la jornada.
- La concreció de l'horari i el període de gaudi correspondrà a la persona interessada, dins de la seva jornada ordinària.
- En cas de jornada partida, si és superior a 1h 30', es podrà realitzar la jornada continuada.
- Per a tornar a la jornada ordinària, s'haurà de preavisar a l'Empresa amb 15 dies d'antelació a la data de reincorporació.

Per la cura directa d'algun menor de 18 anys amb malaltia greu o càncer.

- La reducció dels ingressos minims el 50% de la jornada es.
- La reducció dels ingressos produïts per la reducció es compensarà amb un subsidi a càrrec de la mútua de treball.

4

LLIÇÈNCIES NO RETRIBUÏDES

D'una setmana a un mes per adopció i l'estranger, tractament de tècniques de reproducció, hospitalització prolongada d'un familiar de 1r grau i supòsits excepcionals per raó d'ordre familiar.

- Personal amb 2 anys d'antiguitat.
- Ampliable fins a 6 mesos segons casos excepcionals.
- Es pot sol·licitar de nou transcorregut un any de l'anterior.

Llicència d'1 mes sense sou, sense exposició de motius.

- Consultar l'alta en la SS.SS i no afecta a l'antiguitat.
- Es manté condicions amb CCOO-BBVA.

5

EXCEDÈNCIES

Per la cura de fills i filles menors:

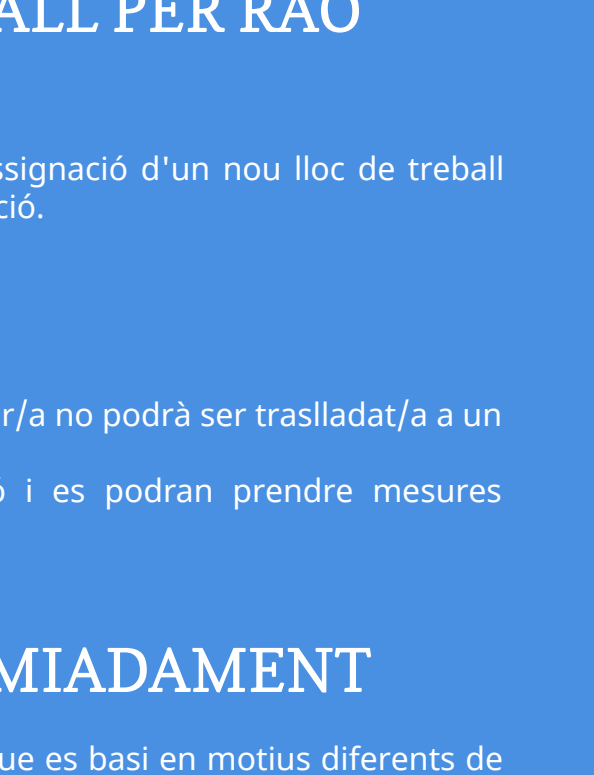
- El període de durada no podrà ser superior a 3 anys, a partir del naixement o de la resolució judicial o administrativa, en cas d'adopció.
- Dret de reserva del lloc de treball durant el 1r any. Serà de 15 mesos si la família té consideració de nombrosa general o 18 mesos si és de categoria especial. Transcorregut aquest termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent al mateix municipi. Si tots dos progenitors exerceixen el seu dret amb la mateixa durada i règim la reserva s'estendrà a 18 mesos.

Per la cura de familiar, fins al 2n grau de consanguinitat o afinat que no pugui valer-se per si mateix:

- Durada màxima de 3 anys.
- Dret de reserva del lloc de treball durant el primer any. La resta de l'excedència fins a els 3 anys, és de reserva del lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent, però no de plaça.

En tots dos casos

- Es podrà gaudir de forma fraccionada.
- El període d'excedència serà computable a l'efecte d'antiguitat.
- Dret a l'assistència a cursos de formació orientats al reciclatge durant el primer mes de la seva incorporació.



VACANCES

Les vacances corresponents a l'any del naixement del fill/al fet que no s'hagin gaudit, es podran gaudir l'any següent si no ha estat possible en el mateix any.

CANVI DE LLOC DE TREBALL PER RAÓ D'EMBARÀS

En cas de risc per a l'embarassada, es tindrà dret a l'assignació d'un nou lloc de treball sense reducció de salari, mentre persisteixi aquesta situació.

TRASLLATS

- Durant l'embaràs i el període de lactància el treballador/a no podrà ser traslladat/a a un altre municipi, excepte a petició pròpia.
- Es tindran en compte les necessitats de conciliació i es podran prendre mesures excepcionals en cas de situacions de màxima gravetat.

PROTECCIÓ DAVANT L'ACOMIADAMENT

Serà nul l'acomiadament en els supòsits següents, tret que es basi en motius diferents de l'embaràs o de l'exercici dels permisos:

- Durant les baixes mèdiques per risc durant l'embaràs i malalties causades a conseqüència d'aquest, lactància o part.
- Durant l'embaràs.
- Durant els permisos de maternitat, paternitat, adopció i acolliment.
- Durant les excedències per cura de filles i fills menors de 3 anys i nenes que no es poden valer.
- Durant el període de lactància.
- Durant la reducció de jornada per a cura de menors o d'un familiar dependent fins a 2n grau.
- Des de la finalització dels permisos de maternitat/paternitat i fins transcorreguts 12 mesos des de la data de naixement, adopció o guarda.



MESURES D'AJUDA ECONÒMICA

1

AJUDA FAMILIAR

- Per a fills/as entre 0-3 anys: 508,06 € (2018)
- Per a fills/as entre 4-23 anys: 299,20 € (2018)

Tots dos s'actualitzen segons Conveni de Banca.

- Per a fills/as amb discapacitat: 2.300€, es percep prorratejat mensualment.

2

PRÉSTEC SENSE INTERESSOS (BESTRECA NÒMINA)

(Fins a 9 mensualitats)

En cas de matrimoni o parella de fet, naixement o adopció de fills/filles. També per divorci, separació o nul·litat.

3

PRÉSTEC SOCIAL VIVENDA

El seu càlcul no es veurà afectat per la disminució salarial corresponent en cas de reducció de jornada per cura d'un menor de 12 anys o dependents.

4

TIQUET GUARDERIA

Suposa una avantatge fiscal al formar part de la retribució flexible a BBVA.

CONTACTA

- ✓ TOÑI NIETO COLODRERO *Secretaria Acció Sindical*
antonia.nieto@servicios.ccoo.es
- ✓ JULIA ANDRADE ARIAS *Comissió d'Igualtat*
julia.andrade@servicios.ccoo.es
- ✓ ANTONI HERNANDEZ MORENO *Comissió d'Igualtat*
antonia.hernandez@servicios.ccoo.es
- ✓ ISABEL GIL DELGADO *Comissió d'Igualtat*
isabel-gil@servicios.ccoo.es

... o al teu delegat o delegada més proper

