

## REPRENEM LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI: AEB NO ES MOU DE LA SEVA POSICIÓ INICIAL

Aquest divendres, 12 de juny, s'ha reprès –telemàticament- la negociació del Conveni. A la reunió s'ha tractat en primer lloc la qüestió de la ultraactivitat, perquè el 30 de juny expira el termini de negociació. AEB no es nega a ampliar aquest termini, però no fins al 31 de desembre. Faran una proposta en la pròxima reunió.

Com una qüestió prèvia, CCOO hem instat a AEB que comuniqui a les seves associades que, després de les recents sentències del Tribunal Suprem resultants de diferents conflictes presentats per CCOO i altres sindicats, el gaudi **dels permisos ha d'efectuar-se en dies laborables**.

Per la seva part, AEB ha repassat la seva bateria de propostes, moltes de les quals són clarament de restricció o retallada:

<u>Cap. Cinquè: Retribucions</u>	<b>Triennis d'antiguitat a l'empresa i de tècnics:</b> Supressió <b>Revisió Salarial:</b> 0% l'any 2019 i 2020 i resta d'anys condicionat a l'eliminació de triennis.
<u>Cap. Sisè: Temps de Treball</u>	<b>Jornada Anual:</b> Mantenir-la igual. <b>Jornada Partida:</b> Eliminar el límit del 25% de centres i plantilla i flexibilitzar l'hora d'entrada i sortida per a poder finalitzar la jornada a les 18:00 <b>Jornada d'estiu:</b> Reduir el període estival per a la jornada contínua. <b>Vacances Canàries:</b> Suprimir els 5 dies extres pel personal de Canàries i generalitzar la compensació econòmica. <b>Llicències:</b> Els dies de llicències han de ser proporcionals al temps treballat.
<u>Cap. Setè: Moviments de persona</u>	<b>Mobilitat geogràfica:</b> Ampliar el límit del què es considera trasllat més enllà dels 25 km. actuals.
<u>Cap. Tretzè: Règim Disciplinari</u>	<b>Faltes:</b> Tipificar noves faltes i sancions <ul style="list-style-type: none"><li>• no registrar la jornada,</li><li>• no justificar la concessió de préstecs sense interès,</li><li>• conflictes d'interès amb l'empresa,</li><li>• provocar o cometre danys contra les persones i elements de les empreses,</li><li>• faltes d'assistència i puntualitat a la feina reiterades,</li><li>• cometre delictes greus.</li></ul>

CCOO hem reiterat les nostres propostes presentades al llarg de la negociació i hem manifestat que veiem molt difícil un acord en els termes de canvis estructurals que pretén AEB. Així mateix hem destacat la rellevància més gran que ara té el Teletreball, matèria que ha de ser objecte d'una regulació el més exhaustiva possible en aquest Conveni, juntament amb la Transformació Digital i els Drets Digitals.

També hem posat l'accent en la conveniència de presentar propostes compartides per una majoria de la representació sindical, que ens permetin avançar en aquesta negociació.

La pròxima reunió se celebrarà el 26 de juny de 2020.

