

Propostes de CCOO en Conciliació i Salut Laboral

Per a un Desconfinament Segur

Les mesures de desconfinament progressiu i desescalada que el Govern està decretant, impliquen **adaptar l'organització del Banc a una nova situació**.

Aquest desconfinament no significa el final de l'alerta sanitària ni la fi de la lluita contra el Covid-19, per la qual cosa moltes d'aquestes mesures que CCOO proposem, estan destinades a perdurar en el temps per a incorporar en els protocols d'actuació de Salut Laboral i en el Pla d'Igualtat.

Mesures de Conciliació

Ateses les necessitats de conciliació generades a la plantilla a conseqüència del tancament de col·legis -en el cas de menors- i de centres d'atenció a persones dependents, des de CCOO plantejarem una sèrie de mesures per a les persones que així ho sol·licitin:



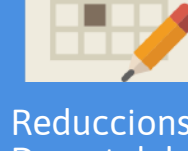
Facilitar el teletreball, tal com estableix el Govern com a mesura preferent de conciliació, almenys fins el mes de setembre. Prioritat per a les persones amb menors de 14 anys a càrrec seu o familiars dependents que no comptin amb cap persona en el seu domicili per a compartir aquesta responsabilitat.

Prioritzar l'alternança de torns presencials i teletreball amb el cònjuge o parella, a fi de facilitar la cura de menors i/o familiars a càrrec, tant si tots dos treballen en l'entitat com si no. Aquestes peticions hauran d'estar degudament acreditades.



Flexibilitat horària tant en torns presencials com en teletreball, ateses les necessitats particulars que puguin plantejar-se, flexibilitzant l'horari de començament i fi de la jornada per a poder atendre les necessitats familiars.

En presencial, realització exclusiva de jornada continuada, complementant la diferència per a jornades partides, amb treball en remot.



De manera excepcional i per a qui ho necessiti, ampliar el nombre de períodes de vacances (actualment 4 períodes)

Reduccions de jornada de fins al 100% i adaptacions d'aquesta, segons Decret del Govern, amb caràcter temporal i garantia de retorn immediat al lloc i funció anterior a la sol·licitud.



Tot això sense perjudici del manteniment de les habituals mesures de conciliació contemplades en el nostre Conveni Col·lectiu, Acords i Pla d'Igualtat.

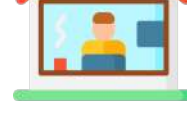
Mesures de Salut Laboral

Per a tots els àmbits de treball



Compliment exhaustiu dels protocols marcats pel Ministeri de Sanitat en el tractament del personal amb símptomes i/o amb contacte estret amb persones diagnosticades amb COVID 19. Seguiment a través d'enquestes diàries específiques per a personal en presencial.

Utilitzar el teletreball com a fórmula prioritària de treball, mantenint el màxim de personal possible i com única fórmula per al col·lectiu vulnerable. Aquesta situació extraordinària requereix una regulació i per a això, hem d'adaptar el nostre Acord de Teletreball.



Continuar amb la realització de test per a aquelles persones que tinguin símptomes o hagin estat en contacte estret amb un cas positiu, i les que havent estat de baixa mèdica, no disposin d'això a través dels Serveis Públics de Salut, previ a incorporar-los a un torn presencial.



En cas que alguna persona resulti amb test positiu, estudi dels contactes mantinguts amb altres persones.



Estudi d'adequació en els centres que s'obrin al treball en presencial, especificant els nivells màxims d'ocupació admissibles, per a l'estricta compliment dels plans d'autoprotecció/mesures d'emergència durant la situació COVID-19.

Nomenament d'un Coordinador Territorial, que garanteixi l'execució de les mesures preventives, aprovisionament del material de protecció, resolució d'incidències, previ a l'obertura del centre de treball. S'indicarà una ruta de comunicació prioritària amb aquest, mitjançant una bústia electrònica, perquè des dels centres de treball, puguin dirigir qualsevol incidència, petició, etc...



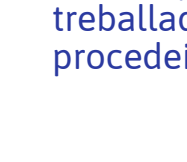
Designar en cada centre o departament, una persona responsable del material higiènic/sanitari, que gestioni les actuacions necessàries per a garantir l'existència dels elements de protecció, reclamació d'incidències, així com anticipar futures necessitats (per reincorporació de plantilla). Atenció especial en els canvis de torns.

Implementar el protocol d'eliminació de residus, que contempla la instal·lació de galledes amb obertura accionada amb el peu.



Mantenir i reforçar la neteja diària i amb els productes homologats per a desinfectar, com s'ha anat realitzant fins avui. Implementar la neteja de tèxtils amb els productes viricides homologats a aquest efecte.

Insistir que NO es permeti l'intercanvi dels llocs de treball entre persones treballadores en presencial durant la jornada de treball, fins no es procedeixi a la seva desinfecció.



Establir un protocol de protecció d'accés per a la clientela (hidrogels, guants plàstic...) Recomana als clients l'ús de màscares quan acudeixin a realitzar alguna gestió als centres de treball.

Mantenir les recomanacions a la clientela a través de xarxes socials, sobre l'ús dels canals on-line que disposa el banc per a la seva operatòria comuna i evitar desplaçaments innecessaris.



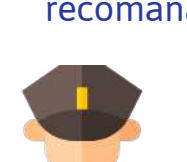
Crear un Protocol Psicosocial per al treball en presencial i en remot. Avaluació, Mesures Correctores, Pautes Formatives.

Xarxa



Mentre duri la desescalada, mantenir el tancament del màxim d'oficines possible. Condicionar l'obertura de les oficines a l'adequació necessària per al compliment escrupolós de les mesures de seguretat. Prioritzant el treball per torns.

Continuar limitant l'aforament de clients per oficina, tenint en compte la grandària del centre i el número de plantilla homologada. Mentre no es normalitzi la situació i durant el desconfinament, l'aforament mai excedirà de la plantilla homologada, respectant les distàncies mínimes recomanades per les autoritats.



Especial suport a les Oficines d'1 persona, reforçant el suport des de Seguretat.

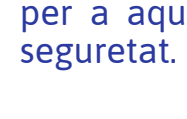
Mantenir les marques de distància de seguretat en els llocs d'atenció al públic i, en el cas d'augmentar l'aforament, incorporar o mantenir les marques de distància entre els clients, insistint en el seu respecte.



Instal·lar mampares en tots els llocs de treball que estiguin actius i buscar models més estables, per a garantir a futur el seu establiment definitiu, especialment en llocs de Caixa.

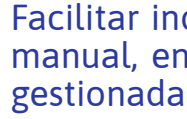


Facilitar viseres de protecció individual per a aquelles persones que hagin d'acompanyar als clients al caixer, a la porta, etc... Entenem que per a aquestes persones és més complicat mantenir la distància de seguretat.



Directrius clares per a l'organització i ordre en els llocs de treball (taules, armaris, teclats...) perquè estiguin el més lliure possible d'elements susceptibles de contagi: fullets publicitaris, documents...

Facilitar indicacions per a desactivar la recirculació de l'aire de manera manual, en els centres de treball que no disposin de climatització tele gestionada.



Articular un sistema per a la desinfecció de l'efectiu, així com les comptadores de bitllets i recicladors.



Reforçar les revisions de manteniment en aquells centres de treball que romanen tancats, anticipant solució a possibles avaries abans d'una futura obertura.



Centres Corporatius i Serveis Centrals

Limitar l'aforament en els centres corporatius garantint una distància de seguretat entre els diferents llocs de treball ocupats per la plantilla.



Establir torns d'entrada en hores punta a cada centre corporatiu, per a garantir l'accés amb el menor risc possible i evitar les aglomeracions



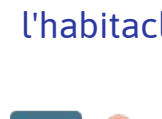
Instaurar un protocol específic per a cada edifici sobre l'ús dels espais comuns (sales de reunions, menjadors, biblioteca, zones de reunions informals, torns, etc.) i on han de constar les normes d'ús a seguir, el com i quan s'han d'utilitzar, etc.



Limitar l'ús dels menjadors seguint les instruccions que a cada moment comuniquin les autoritats sanitàries. Arribat el cas, establir torns per al seu ús limitant l'aforament, per exemple.



Aplicar mesures preventives als ascensors, amb una normativa on s'aclareixi l'aforament i el seu ús (per exemple: 1 persona per viatge, si l'habitacle és menor de 4 m²).



Deixar les portes de pas obertes, en la mesura que sigui possible.