

MESA RRL INFORMATIVA 29/04/2020

Hoy hemos tenido Mesa de RRL Informativa, a través de videoconferencia. El objetivo de esta es facilitar datos por parte de la empresa, así como dar respuesta a las dudas y temas planteados por la RLT.

Las propuestas de CCOO, a las que se suma el resto de sindicatos, eran las siguientes:

- 1) Datos sobre la situación actual en el sentido más amplio.
- 2) Información y finalidad del proyecto piloto de realización de test COVID 19 a una parte de la plantilla que trabaja en presencial.
- 3) Proceso de desescalada, en lo que respecta a la actividad diaria y en medidas de protección.
- 4) Refuerzo moratoria e ICO.
- 5) Teletrabajo. Tiempo de permanencia y extensión a futuro.
- 6) Previsión de soluciones para tener en cuenta, en fase de incorporación presencial, para atención de descendientes (cierre de escuelas hasta septiembre), ascendientes y dependientes, mientras dure el estado de alarma.
- 7) Presión comercial.
- 8) Suspensión temporal de jornada reducida en Fiestas Mayores.

1) DATOS

Oficinas Abiertas (28-04-2020)

394 con apertura diaria.
432 en días alternos.

De todas ellas 820 son de Banca Comercial y 6 de Banca de Empresas.

Cerradas 1765 (68%). 1755 de BC +10 BE

Plantilla Presencial (29-01-2020)

En banca comercial: 1777 personas (12,15% del total)
En banca de empresas: 137 personas (11,45% del total)

Datos Colectivos y Bajas (24-04-2020)

Colectivo Vulnerable

Por edad: 810
Por patología: 927
Total: 1737 personas

Personas de Baja (No Vulnerables): 1105 personas.

Número de personas con Baja Médica por COVID: 293.

2) TEST COVID 19

El colectivo al que se ha dirigido el banco es de 613 personas. Van a hacerse las pruebas entre mañana y hasta el martes próximo.

Los resultados se enviarán al trabajador/a y al Servicio Médico. Si el resultado diera positivo, se pondrán en contacto con la persona afectada para darle las instrucciones.

Están enviando un nuevo cuestionario a las personas que están en turno presencial, por si son colectivo vulnerable, no identificado hasta ahora y están trabajando presencialmente.

En las reincorporaciones por baja de COVID se pedirá acreditación de resultados de PCR realizado en el centro de salud. Si no lo tuviera, el Banco facilitará la prueba, ya que sin ella no pueden incorporarse al puesto de trabajo.

3) DESESCALADA

Están trabajando en un modelo dinámico. No tienen un protocolo fijo por el cambio constante de la situación. El modelo responderá a criterios de prudencia, turnos, progresividad, con todas las medidas de protección e identificación temprana de casos. Están valorando diferentes alternativas (app de trazabilidad, eliminación de huellas digitales, cámaras termográficas, gestión de espacios como ascensores, lanzaderas, cafeterías, etc).

En este sentido, CCOO insiste en que faciliten información sobre las diferentes actuaciones que se vayan a realizar, con antelación suficiente, a fin de aportar nuestro criterio al respecto.

También hemos preguntado sobre las novedades en nuevas aperturas de oficinas, pase de oficinas con apertura alterna a diaria y refuerzo de personal presencial en algunas de ellas. Manifiestan que se está haciendo, dando respuesta a las necesidades de los préstamos ICO. No nos facilitan más información.

4) MORATORIA E ICO

Con motivo de las cargas de trabajo generadas por las moratorias y préstamos ICO, el Banco ha elegido del personal en retén (mayoritariamente GAC, RAC y GC), un grupo de refuerzo para dar salida a la acumulación de estas tareas. La función a realizar será administrativa, de comprobación y cancelación de operaciones; sólo ejecución de ordenes, no tienen que autorizar ninguna operación.

El tiempo estimado será durante el mes de mayo; sujeto a las circunstancias.

5) TELETRABAJO

No saben hasta cuándo. Vamos a pasar tiempo trabajando en remoto. En la red, dependiendo de la continuidad del negocio. En edificios singulares, será gradual. Evaluarán sobre la experiencia, lo aprendido de los errores y aciertos.

Tenemos la base de un acuerdo vigente, firmado en 2011, para adaptarlo a la nueva realidad.

6) CONCILIACIÓN

El Banco remite a los permisos existentes ya sean del estatuto, acuerdos de empresa o medidas legales del estado de alarma.

Hemos manifestado que nos parece una postura poco sensible para con las personas trabajadoras de BBVA que conviven con ascendientes, descendientes y dependientes. Lo lógico sería mantener la posibilidad de teletrabajo, como mínimo hasta la apertura de los colegios en septiembre.

7) PRESIÓN COMERCIAL

Sobre la presión desmedida, admiten que la hay. Toman nota y nos aseguran que dan traslado cada vez que denunciemos estas situaciones y nos piden que cada caso detectado, ya sea por presión comercial o de extensiones de jornada no registradas, sea puesto en su conocimiento de forma inmediata.

8) SUSPENSION JORNADAS REDUCIDAS EN FIESTAS MAYORES

La Comisión Paritaria del Convenio Colectivo ha acordado posponer las reducciones de jornada por fiestas patronales. En septiembre, si todo sigue igual, trataremos en una nueva comisión paritaria, una fórmula para compensar la pérdida de las horas de reducción de jornada.