

MESA RRL INFORMATIVA 29/04/2020

Avui hem tingut Mesa de RRL Informativa, a través de videoconferència. L'objectiu d'aquesta és facilitar dades per part de l'empresa, així com donar resposta als dubtes i temes plantejats per la RLT.

Les propostes de CCOO, a les quals se sumen la resta de sindicats, han estat les següents:

- 1) Dades sobre la situació actual en el sentit més ampli.
- 2) Informació i finalitat del projecte pilot de realització de test COVID 19 a una part de la plantilla que treballa en presencial.
- 3) Procés de desescalada, pel que fa a l'activitat diària i en mesures de protecció.
- 4) Reforç en moratòria i ICO.
- 5) Teletreball. Temps de permanència i extensió a futur.
- 6) Previsió de solucions per a tenir en compte, en fase d'incorporació presencial, per a atenció de descendents (tancament d'escoles fins a setembre), ascendents i dependents, mentre duri l'estat d'alarma.
- 7) Pressió comercial.
- 8) Suspensió temporal de jornada reduïda en Festa Major.

1) DADES

Oficines Obertes (28-04-2020)

394 diàriament.
432 en dies alterns.

De totes elles 820 són de Banca Comercial i 6 de Banca d'Empreses.

Tancades 1765 (68%). 1755 de BC +10 BE

Plantilla Presencial (29-01-2020)

A banca comercial: 1777 persones (12,15% del total)
A banca d'empreses: 137 persones (11,45% del total)

Personal de baixa a 24-04-2020

-Col·lectiu Vulnerable: 1.737 persones

Per edat: 810
Per patologia: 927

-Col·lectiu no Vulnerables: 1105 persones.

Persones amb Baixa Mèdica per COVID: 293 persones.

2) TEST COVID 19

El col·lectiu al qual s'ha dirigit el banc és de 613 persones. Es faran les proves entre demà i fins dimarts vinent.

Els resultats s'enviaran al treballador/a i al Servei Mèdic. Si el resultat donés positiu, es posaran en contacte amb la persona afectada per a donar-li les instruccions.

S'està enviant un nou qüestionari a les persones que estan en torn presencial, per si són col·lectiu vulnerable, no identificat fins ara.

En les reincorporacions per baixa de COVID es demanarà acreditació de resultats de PCR realitzats en el centre de salut. Si no ho tingués, el Banc facilitarà la prova, ja que sense ella no poden incorporar-se al lloc de treball.

3) **DESESCALADA**

Estan treballant en un model dinàmic. No tenen un protocol fix pel canvi constant de la situació. El model respondrà a criteris de prudència, torns, progressivitat, amb totes les mesures de protecció i identificació primerenca de casos. Estan valorant diferents alternatives (app de traçabilitat, eliminació d'empremtes digitals, cambres termogràfiques, gestió d'espais com a ascensors, llançadores, cafeteries, etc).

En aquest sentit, CCOO insisteix que facilitin, amb antelació suficient, informació sobre les diferents actuacions que es vulguin portar a terme, a fi d'aportar el nostre criteri sobre aquest tema.

També hem preguntat sobre les novetats en noves obertures d'oficines, passi d'oficines amb obertura alterna a diària i reforç de personal presencial en algunes d'elles. Manifesten que s'està fent, donant resposta a les necessitats dels préstecs ICO. No ens faciliten més informació.

4) **MORATÒRIA I ICO**

Amb motiu de les càrregues de treball generades per les moratòries i préstecs ICO, el Banc ha escollit part del personal de reforç (majoritàriament GAC, RAC i GC), per ajudar en aquestes tasques. La funció a realitzar serà administrativa, de comprovació i cancel·lació d'operacions; només execució d'ordres, no han d'autoritzar cap operació.

El temps estimat serà durant el mes de maig; subjecte a les circumstàncies.

5) **TELETREBALL**

No saben fins quan. En la xarxa, dependrà de la continuïtat del negoci. En edificis singulars, serà gradual. Avaluaran sobre l'experiència, l'après dels errors i encerts.

Tenim la base d'un acord vigent, signat en 2011, per a adaptar-lo a la nova realitat.

6) **CONCILIACIÓ**

El Banc remet als permisos existents, siguin de l'ET, acords d'empresa o mesures legals de l'estat d'alarma.

Hem manifestat que ens sembla una postura poc sensible envers les persones treballadores de BBVA que conviuen amb ascendents, descendents i dependents. El lògic seria mantenir la possibilitat de teletreball, com a mínim fins a l'obertura dels col·legis al setembre.

7) **PRESSIÓ COMERCIAL**

Sobre la pressió desmesurada, admeten que n'hi ha. Prenen nota i ens asseguren que donen trasllat cada vegada que denunciem aquestes situacions i ens demanen que cada cas detectat, sigui per pressió comercial o d'extensions de jornada no registrades, sigui posat en el seu coneixement de manera immediata.

8) **SUSPENSÍO JORNADES REDUÏDES EN FESTA MAJOR**

La Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu ha acordat posposar les reduccions de jornada per festes patronals. Al setembre, si tot segueix igual, tractarem en una nova comissió paritària, una fórmula per a compensar la pèrdua de les hores de reducció de jornada.